

Preview: 20. Oktober
Production: 17. November

Live-Webinar

SAP SuccessFactors Release Updates

H2
2023

TIME
TO
UPDATE!

Christian Welp
Senior Consultant

Sandra Augustin
Consultant

Sabrina Flach
Consultant



Microsoft
Partner

Moderatoren / Speaker



Sabrina Flach

(Moderation)

Consultant / Senior
Marketing Manager

projekt0708



Christian Welp

(Speaker)

Senior Consultant

projekt0708



Sandra Augustin

(Speaker)

Consultant

projekt0708

projekt0708 GmbH



Microsoft
Partner



HR/IT Dienstleistungs- und Beratungsunternehmen

Transformations- und Digitalisierungsbegleiter im Personalwesen und Reisemanagement

Internationale Projekterfahrung

USA, Kanada, China, Indien, Singapur, Europa etc.

Ganzheitliche Kundenbetreuung

von der HR-/IT-Strategie über Konzeption und Design bis hin zur Implementierung und Betrieb

Innovative Softwareprodukte

für SAP Cloud und on-premise Lösungen

SAP SuccessFactors
SAP ERP HCM / H4S4
SAP Concur

DIAMANT-INITIATIVE FÜR PARTNER

FOKUSPARTNER 2023

Human Experience Management



100 %

Fokussierung auf Personal- und
Travelmanagement



2008

Gründung



80+

Mitarbeitende



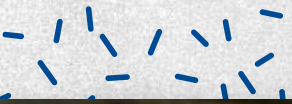
Headquarter München

Weitere Standorte in
Hamburg, Barcelona, Perth

Agenda

Preview: 20. Oktober

Production: 17. November



01

Platform & Foundation

02

Employee Central

03

Recruiting

04

Onboarding

05

Talent Management

Performance & Goals

Neue Plattform Innovationen

Development & Succession Planning

06

LMS

07

Compensation

08

People Analytics

A person is seen from behind, sitting at a desk with several laptops. The screens display lines of code in a dark-themed editor. The person's hands are on the keyboard of the central laptop. A large yellow heart shape is overlaid on the right side of the image.

01 Platform & Foundation

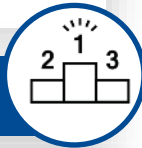
Sortierung und Anzeige des Hauptmenüs

Beschreibung / Was ist neu?



- Das Menü im Header von SAP SuccessFactors wird nun alphabetisch sortiert dargestellt und mit Icons versehen
- Das Menü teilt sich dabei in drei Bereiche: Startseite, Standard-Links, kundeneigene Links
- Die neue Darstellung kann unter „Unternehmensweite System- und Logo- Einstellungen“ deaktiviert werden

Impact Analyse



- Optimierte Benutzererfahrung

Voraussetzungen



- Es gibt keine Voraussetzungen für die Umsetzung.

Allgemein verfügbar

Minor

The screenshot displays the SAP SuccessFactors user interface. At the top left is the 'projekt0708' logo. The main header area features a large landscape image of a mountain and forest. Below the image is the 'Schnelle Aktionen' (Quick Actions) section, which includes several icons for functions like 'SAP Whats New Viewer', 'Abwesenheit beantragen', 'Schulungsadministration anzeigen', 'Talentpools für Kandidaten anzeigen', 'Erinnerungen anzeigen', and 'Favoriten'. On the right side, there is a dropdown menu titled 'Startseite' (Home) with a list of navigation options: 'Startseite', 'Admin-Center', 'Berichte', 'Entwicklung', 'Informationen zum Unternehmen', 'Karriere', 'Kontinuierliche Leistung', 'Kontinuierliches Feedback', 'Leistung', 'Meine Personaldaten', 'Onboarding', 'Recruiting', 'Schulung', 'Vergütung', 'Work Zone', 'Ziele', 'MyPaystubs', and 'ESS'.

Info



Automatische Aktivierung

Integration von SAP Joule in SuccessFactors

Beschreibung / Was ist neu?



- Der neueste digitale Assistent und generative AI der SAP, **SAP Joule**, steht im Kontext SAP SuccessFactors zur Verfügung
- Der Digitale Assistent mit einem Conversational UI kann zukünftig sowohl Fragen beantworten und Daten anzeigen sowie Prozesse und Transaktionen ausführen
- Es werden Use Cases aus unterschiedlichen Modulen unterstützt
- Weitere Informationen erfolgen durch die SAP am **03.11.2024**

Impact Analyse



- Vereinfacht die Nutzung und kann die Adoption der Lösung verbessern

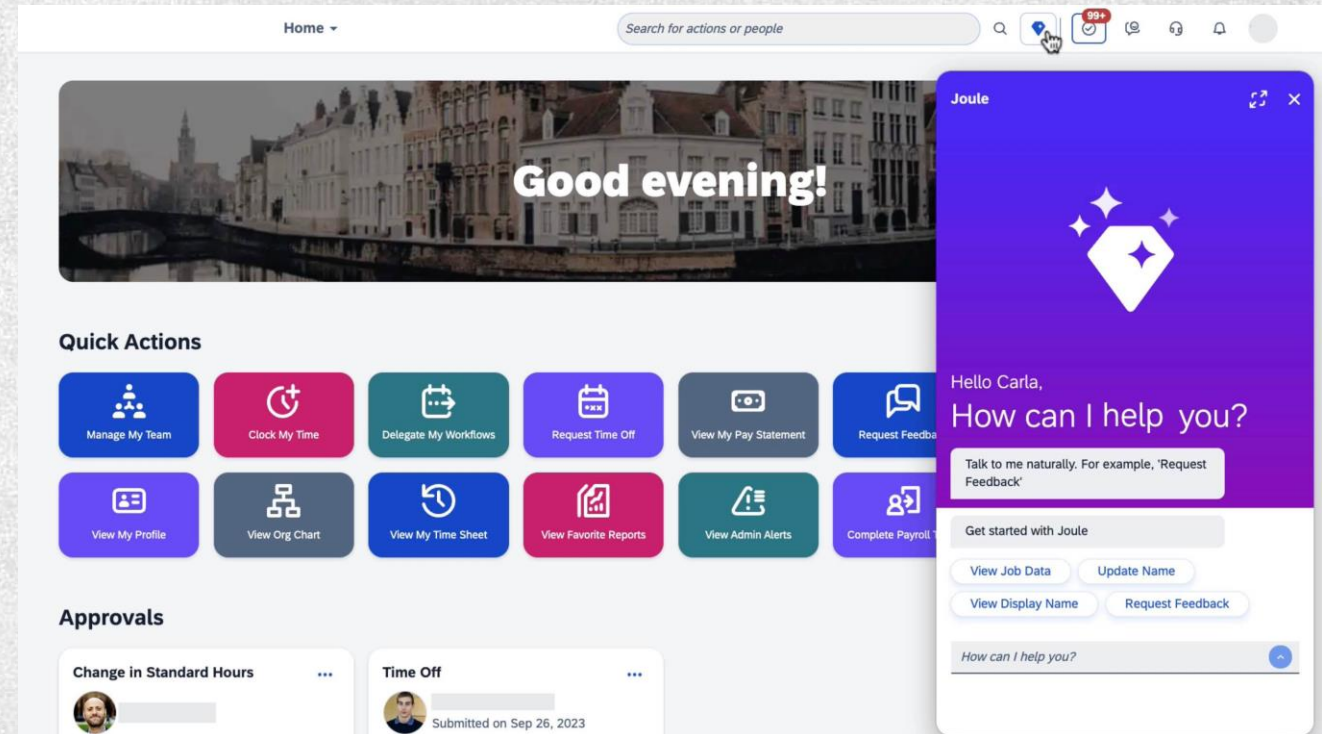
Voraussetzungen



- Identity Authentication Service (IAS)

In ausgewählten DC verfügbar

Major



Info



Konfiguration durch Kunden

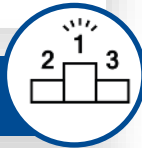
Weitere Integrationen mit Microsoft Teams

Beschreibung / Was ist neu?



- Die SAP SuccessFactors App im Microsoft Teams unterstützt nun weitere Use Cases
- Die Integration umfasst nun zusätzlich:
 - Unterstützung bei der Erstellung von Interviewfragen
 - Integriertes Feedback zu Bewerberinterviews
 - Anzeige des Gehaltsnachweises
 - Quick Actions für EC wie z. B. Änderung der Arbeitszeit oder Versetzung
 - Erfassung der Arbeitszeit (Clock-In/Clock-Out)
 - Erinnerung an To-Dos (Notification Cards)

Impact Analyse



- Vereinfacht die Nutzung und kann die Adoption der Lösung verbessern

Voraussetzungen



- Konfiguration der SAP SuccessFactors App für Microsoft Teams

Allgemein verfügbar

Major

The screenshot shows the SAP SuccessFactors app interface within a Microsoft Teams chat window. The main content area displays an interview preparation screen for a candidate named Victor Melo, who applied for the position of Project Manager. The screen includes sections for 'Applicant Information' and 'Interview Evaluation'. A prominent feature is the 'Generate Interview Questions Using AI' button, which is highlighted with a hand cursor. To the right of the chat window, a 'Suggested Questions' panel is visible, listing ten AI-generated interview questions related to project management and machine learning. The chat window also shows a search bar at the top and a message input field at the bottom.

Info



Konfiguration durch Kunden

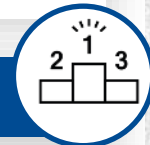
Änderung der Domain für SAP SuccessFactors

Beschreibung / Was ist neu?



- Die meisten Browser haben aus Sicherheitsgründen angekündigt, Third-Party Cookies nicht mehr zu unterstützen
- Aus diesem Grund muss die URL von SAP SuccessFactors auf eine Common Super Domain (CSD) migriert werden
- Dies ist im Upgrade Center möglich
- Eine **Umstellung wird bis März 2024** empfohlen und danach zentral durchgeführt

Impact Analyse



- Aufgrund der Änderung der URL müssen alle direkten Verweise auf SF innerhalb und außerhalb der Anwendung angepasst werden

Voraussetzungen



- keine

Allgemein verfügbar

Major

The screenshot shows the SAP Admin Center interface. At the top, there is a search bar and navigation icons. The main content area is divided into several sections: 'Data Subject Information', 'Upgrade Center', 'Event Center', 'Tools', and 'Integration Center'. The 'Upgrade Center' section is highlighted with a red box, showing a status bar with 'READY TO DOWNLOAD' (0), 'PROCESSING' (0), and 'FAILED' (0). Below this, there is a bar chart for 'Scheduled Jobs' and a section for 'Latest Check Tool Results for System Health'. A red box highlights a 'Manage Duplicate Candidates' link in the Upgrade Center section.

Info



Upgrade durch Kunden

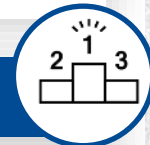
Auswertung SuccessFactors E-Mailversand

Beschreibung / Was ist neu?



- Die Zustellung von E-Mails durch SF kann nun mittels Story Reporting in People Analytics ausgewertet werden
- Bisher konnten diese Daten nur per SAP Ticket angefragt werden
- Die Daten stehen für eine Auswertung 15 Tage zur Verfügung

Impact Analyse



- Einfachere Analyse im Fehlerfall

Voraussetzungen



- People Analytics / Story Reporting

Allgemein verfügbar

Major

Startseite / Bericht-Center / Neue Story

Datei | Bearbeiten | Werkzeuge | Anzeigen | Page_1 | 1/1 | Bearbeiten | Anzeigen

Verarbeitungsdetails für E-Mail-Benachrichtigung

Count	Modul	E-Mail-Kennung	Name der Vorlage	Erstellt um	Absender-E-Mail	Datensatzstatus	E-Mail-Adresse des ursprünglichen Absenders
1	-	259d67f8-c232-4706-b878-05df957f7dfe	-	26.10.2023 10:37:59	system@successfactors.com	N	jobs@projekt0708
1	-	2a7088ee-5e73-4b35-8ed8-c174bba03634	-	26.10.2023 10:37:59	system@successfactors.com	N	jobs@projekt0708
1	-	36c9507f-7f1b-449a-8e07-ff1efe88c867	-	26.10.2023 10:37:59	system@successfactors.com	N	jobs@projekt0708
1	-	598255dc-338d-4b6d-9974-d21441590d67	-	26.10.2023 14:14:39	system@successfactors.com	N	l.felder@ma
1	Auftragsplaner	44c4e98f-f39a-433f-9f99-717b7ba3138a	-	22.10.2023 05:00:54	sfadmin@successfactors.com	N	sfadmin@successfactor
1	Auftragsplaner	4facc02a-6510-4440-813a-b9218d9d7ff9	-	24.10.2023 05:00:54	sfadmin@successfactors.com	N	sfadmin@successfactor
1	Auftragsplaner	6810e3f6-3c50-4a3b-8656-5c30f82bb164	-	25.10.2023 05:00:48	sfadmin@successfactors.com	N	sfadmin@successfactor
1	Auftragsplaner	731be932-8b8d-4709-be7a-fa1fc3b8f58b	-	26.10.2023 05:00:46	sfadmin@successfactors.com	N	sfadmin@successfactor
1	Auftragsplaner	7b68ff05-b630-4972-8aa2-135e22dfede1	-	21.10.2023 05:01:19	sfadmin@successfactors.com	N	sfadmin@successfactor
1	Auftragsplaner	c88d1ef6-4d3a-47c0-b5ef-aa57342a9fcc	-	23.10.2023 05:00:50	sfadmin@successfactors.com	N	sfadmin@successfactor
1	Workflows	00560574-e02b-4dbc-a183-ca4d10eb65f0	EMPFILE_WorkflowNotification_PENDING	21.10.2023 19:01:29	system@successfactors.com	N	d.jaackel@projekt0708tes
1	Workflows	1258d70e-ea9c-447f-ac34-2f9a922b00f8	EMPFILE_WorkflowNotification_COMPLETED	21.10.2023 13:26:22	system@successfactors.com	N	c.bates@mi
1	Workflows	140ff214-f33a-4ea8-9772-cc1fd0862f16	EMPFILE_WorkflowNotification_COMPLETED	21.10.2023 14:34:32	system@successfactors.com	N	c.bates@mi

Info



Upgrade durch Kunden



02 Employee Central

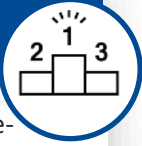
Cross-System Workflows

Beschreibung / Was ist neu?



- CSW ist eine neue Funktion, die die Schritte eines durchgängigen HR-Prozesses zwischen Anwendern in Cloud- und On-Premise-Lösungen miteinander verbindet.
- Angedacht für hybride Systemlandschaften mit Geschäftsprozessen, die On-Premise- und Cloud-Anwendungen umfassen. Die Funktion rationalisiert HR-Standardprozesse wie **Neueinstellungen oder Arbeitszeitänderungen**, die in SAP SuccessFactors Employee Central beginnen und **Folgeschritte in anderen Anwendungen wie einem SAP-Gehaltsabrechnungssystem umfassen**.
- Kombination von HR-Geschäftsprozessen, die über Nicht-HR-Lösungen laufen, einschließlich Anwendungen von Drittanbietern wie SAP Ariba ist möglich.

Impact Analyse



- Reduzierung der Notwendigkeit für HR-Professionals/ Shared-Service-Center-Benutzer, mehrere Arbeitslisten in verschiedenen Anwendungen zu überwachen und pflegen.
- Minimierung von Datenfehlern und der gesamte Prozess kann schneller abgeschlossen werden.

Voraussetzungen



- Importieren Sie das im [SAP Business Accelerator Hub](#) verfügbare Content-Paket.

Allgemein verfügbar

Major

Worklist for Cross-System Workflow

Employee	Process Name	Processor	Submitted On
Audrey Barnes	New Hire	HR Administrators	Feb 2, 2023
Carlos Díaz	Home Office	System (Data Replication)	May 16, 2023
Charlotte Davidson	Promotion	Payroll Administrators	Apr 6, 2023
Cooper Douglas	Home Office	HR Administrators	May 12, 2023
David Scott	Promotion	Payroll Administrators	May 17, 2023
Nathan Davis	New Hire	System (Data Replication)	May 2, 2023
Phoebe Harris	Home Office	HR Administrators	May 15, 2023
Sofia Ortega	New Hire	Payroll Administrators	Mar 14, 2023
Zoe Lewis	Promotion	NEWMAN	Apr 28, 2023

Process Details:

Employee: David Scott | Process Name: Promotion | Processor: -
Submitted On: May 17, 2023 | Effective Date: Jul 1, 2023 | Process Status: Completed
Submitted By: MEYER | Phase Number: | Employee ID: SCOTT
Process Item: | State: Completed | Last Successful Data Replication: May 17, 2023, 1:18:19 PM

Phases: Employee Central Workflow (Completed), Data Replication (Completed), SAP ERP HCM Workflow (In Progress)

Info



Aktivierung empfohlen, sofern hybride Systemlandschaft vorhanden

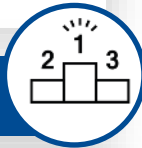
Kleinere visuelle Änderungen in 2H 2023

Beschreibung / Was ist neu?



- SAP SuccessFactors hat im 2. Halbjahr 2023 zahlreiche kleinere optische Verbesserungen vorgenommen.
- Textänderungen (Beschriftungen, Fehlermeldungen, Roll-over-Text)
- Ikonographie (neue oder geänderte Ikonen)
- Interaktionsmuster (neue Position der Interaktion, neue Reihenfolge der Liste, neue oder geänderte Schaltflächen)
- Styling (Designbehandlung, Änderungen an Themen, Übernahme eines SAP-Stils)

Impact Analyse



- Optimierte Benutzererfahrung

Voraussetzungen



- Es gibt keine Voraussetzungen für die Umsetzung.

Allgemein verfügbar

Minor

Take Action

Change

- Change Location

Other Actions

- Add Note
- Add: Concurrent Employment
- Add: Global Assignment Details
- Add: Pension Payout Details
- Change Job and Compensation Info
- Employment Details
- Give a badge
- Leave Of Absence
- Pay Component Non Recurring
- Terminate
- Print/PDF

Links

- Career Worksheet
- Development Plan

Martin Sam (GB0002) ▾
Human Resources GBR Demo (GBR_HR), Global
Human Resources Demo (GHR)
London (UK_LND_1001) (US/Eastern)
Local time: Thursday, 05:09:58 AM
Business Phone: (44) 2075 263448
Sam.Sam@successf.com

Gender

Female ▾

- No Selection
- Female
- Male
- Unknown
- Undeclared
- Other

Job Relationships

Job Relationships [Edit Job Relationships](#) [Job Relationships History](#)

A Job Relationships change will take effect on **Sep 03, 2023**

No data

Info



Automatische Aktivierung

Employee Central Quick Actions in Microsoft Teams und für Employee- / Manager Self-Services

Beschreibung / Was ist neu?



- Mit der Integration von SAP SuccessFactors und Microsoft 365 stehen Manage My Data und Manage My Team den Anwendern als Quick Actions für maßgeschneiderte Employee Self Services (ESS) und Manager Self Services (MSS) in Microsoft Teams zur Verfügung.
- Sie können jetzt Employee Central Quick Actions mit Vorlagen für häufig verwendete Employee Self-Service und Manager Self-Services definieren.

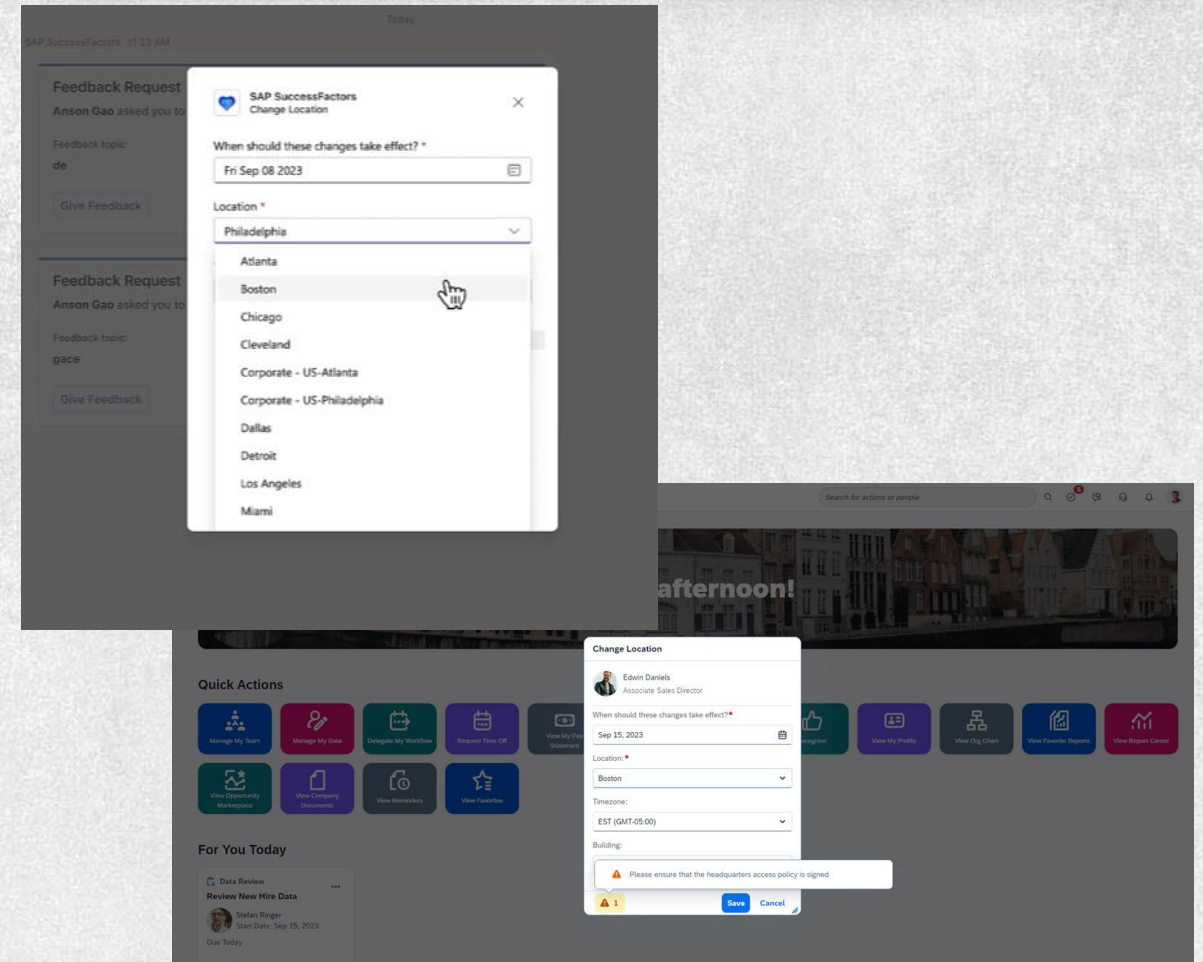
Voraussetzungen



- Aktivierung der SAP SuccessFactors-App für Microsoft Teams
- Die Funktion Employee Central Quick Actions ist aktiviert.
- Admin Center-Konfigurationen und Anpassungen in den rollenbasierten Berechtigungen sind erforderlich.

Allgemein verfügbar

Major



Info / Empfehlung



Manuelle Aktivierung

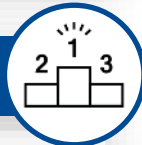
Verbesserungen bei der Duplikatsprüfung

Beschreibung / Was ist neu?



- Das Pop-up-Fenster "Duplikatsprüfung" kennzeichnet die Art der Beschäftigung jetzt eindeutig als "Kontingentarbeiter".
- Kontingentarbeiter können nur mit einer neuen Anstellung wieder eingestellt werden. Daher wurde die Schaltfläche Übereinstimmung akzeptieren in "**Wiedereinstellung mit neuer Beschäftigung**" umbenannt.
- Das Pop-up-Fenster "Wiedereinstellung als anderer Benutzer?" ist überflüssig. Dieses Fenster erscheint nicht mehr, wenn der Kontingentarbeiter neu eingestellt wird.

Impact Analyse



- Diese Funktion verbessert den Prozess der Wiedereinstellung von befristet Beschäftigten sowie den Datenschutz.

Voraussetzungen



- Anpassungen in den rollenbasierten Berechtigungen sind erforderlich.

Allgemein verfügbar

Major

Duplicate Check

The following employee(s) match the data you entered under Identification Information.



Name: Cooper Cooper Smith (coopersmith-5)
User ID: USA100634
Person ID: coopersmith
Status: Active
Date of Birth: 01/03
Job Title:
Legal Entity: Company USA (1710)
Location:
ssn: ***-**-3333



Contingent Worker

Name: Cooper Smith (789456)
User ID: 1374
Person ID: 1374
Status: Terminated on 10/15/2022
Date of Birth: 09/04
Job Title:
Legal Entity: Company IND (1810)
Location: Delhi Regional HQHQQ (IND_DEL_0001)

Rehire with new employment

Ignore Matches

Info



Automatische Aktivierung

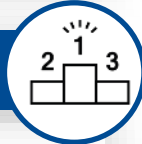
Neues Attachment-Feld für globale Informationen

Beschreibung / Was ist neu?



- Sie können nun das Feld attachment-id im HRIS-Element global Info für jedes Land oder jede Region aktivieren.

Impact Analyse



- Das neue Feld ermöglicht es den Nutzern, länder- bzw. regionalspezifische Dokumente für Mitarbeiter und deren Angehörige hochzuladen, so dass Unternehmen die lokalen Compliance-Anforderungen besser erfüllen können..

Voraussetzungen



- Anpassungen in den rollenbasierten Berechtigungen sind erforderlich.

Allgemein verfügbar

Minor

The screenshot shows the configuration for the HRIS element 'globalInfo_CAN' for Canada (CAN). The configuration is based on the HRIS Element 'Global Information (globalInfo)'. The identifier is 'globalInfo_CAN' and it is enabled. A table of localized HRIS fields is shown, with the 'attachment-id' field highlighted in red. The table has columns for Identifier, Label, Enabled, and Mandatory, along with a 'More' button and 'Actions' (Details, Delete, Up, Down).

Identifier	Label	Enabled	Mandatory	(16) More	Actions
attachment-id	Attachments	Yes	No		Details, Delete, Up, Down
genericString1	Healthcare Number	Yes	No		Details, Delete, Up, Down
genericString2	Healthcare Province	Yes	No		Details, Delete, Up, Down
genericString3	Marital Status	Yes	No		Details, Delete, Up, Down
genericString5	Persons with Disability	Yes	No		Details, Delete, Up, Down
genericString6	Challenge Group	Yes	No		Details, Delete, Up, Down
genericNumber8	Degree of Disability	Yes	No		Details, Delete, Up, Down
genericString7	Type of Disability	Yes	No		Details, Delete, Up, Down
genericString8	Issuing Authority	Yes	No		Details, Delete, Up, Down

Info



Manuelle Aktivierung

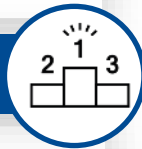
Arbeitserlaubnis in Abhängigkeit je Beschäftigungsverhältnis

Beschreibung / Was ist neu?



- Der Block "Arbeitsgenehmigung" im Personenprofil zeigt jetzt Daten auf der Grundlage der Beschäftigung eines Benutzers an.
- Diese Verbesserung betrifft Mitarbeiter, die mehrere Beschäftigungsdatensätze haben, z. B. globale Zuweisung oder gleichzeitige Beschäftigungsdatensätze.

Impact Analyse



- Im Admin Center finden Sie eine Option für Kunden, die die Erweiterung deaktivieren und die Daten auf Personenebene anzeigen möchten

Voraussetzungen



- Schalten Sie über Admin Center Unternehmenssystem und Logoeinstellungen auf benutzerbasiert oder beschäftigungsbasiert um.

Allgemein verfügbar

Major

Work Permit

Country	United Kingdom
Document Type	Passport
Document Title	UK passport
Document Number	0382506684GBR3701272F1008888
Issue Date	Sep 01, 2023
Issue Place	London
Issuing Authority	United Kingdom Passport Agency
Expiration Date	Sep 01, 2024
Validated	Yes
Attachments	-

Empfehlung



Automatische Aktivierung

Kundeneigene Maßnahme für das Handling mit Rentnern in der Stelleninformation

Beschreibung / Was ist neu?



- Wenn ein Rentner in den Ruhestand geht, hat er ein ruhendes Arbeitsverhältnis mit dem Arbeitnehmerstatus **Ruhestand (Retired)** oder Statuswechsel zu **Beendet (Terminated)**.
- Der Mitarbeiterstatus konnte nicht von "im Ruhestand" in "beendet" geändert werden.
- Das System ermöglicht es Administratoren nun, ein Datenänderungsereignis mit einem benutzerdefinierten Ereignisgrund hinzuzufügen, um den Mitarbeiterstatus entweder in Beendet oder in Ruhestand zu ändern.

Voraussetzungen



- Erstellen eines neuen benutzerdefinierten Ereignisgrundes.

Allgemein verfügbar

Minor

Insert History Record for Job Information

When should these changes take effect? *

Jan 01, 2023

Employee Status
Employee Status
Terminated

Event
Event *
Data Change

Event Reason *
Retirement with Pension Payout (Retirement with Pension Payout)

Position Information
Position

Save Cancel

Info



Automatische Aktivierung

Automatische Delegation von Arbeitsabläufen durch Gruppen

Beschreibung / Was ist neu?



- Benutzer können ihre Arbeitsabläufe jetzt nach Gruppen delegieren, wenn sie nicht alle an eine Person delegieren wollen.

Impact Analyse



- Mit dieser Erweiterung verfügt Ihre Organisation über einen besser organisierten Ansatz für die Delegation von Arbeitsabläufen, und Ihre Benutzer haben die Flexibilität, mehrere Beauftragte zu ernennen, die sich um ihre Anfragen kümmern.

Voraussetzungen



- Definieren Sie Workflow-Gruppen in Manage Data, indem Sie ähnliche oder verwandte Workflow-Anforderungen in Gruppen zusammenfassen.

Allgemein verfügbar

Major

Delegate My Workflows

Auto-Delegation

During which period should your workflows be delegated?

Start Date and Time:
September 12, 2023 11:14AM 🗓️

End Date and Time:
September 16, 2023 7:11PM 🗓️

How should your workflows be delegated?

Delegate to one person

Delegate by workflow groups

Add Up to 3 Delegation Sets ⓘ Add

Group*	Delegatee*	Status
Job Change ▾	Carla Grant ✕	✕
Time Sheet ▾	Michael Ngan ✕	✕
All Others ▾	Stephen Grace ✕	✕

Save Cancel

Info



Manuelle Aktivierung

Rückgriff auf die Standard Planstelle im Planstellenorganigramm

Beschreibung / Was ist neu?



- Wenn Sie das Positionsorganigramm öffnen und die zuletzt angezeigte Position nicht mehr existiert, ungültig ist oder Sie keine Berechtigung mehr haben, sie anzuzeigen, lädt das System jetzt Ihre eigene Position.
- Wenn Sie ebenfalls keine Berechtigung zur Anzeige Ihrer eigenen Planstelle haben, zeigt das System eine Meldung an, in der Sie aufgefordert werden, nach einer anderen Planstelle zu suchen.

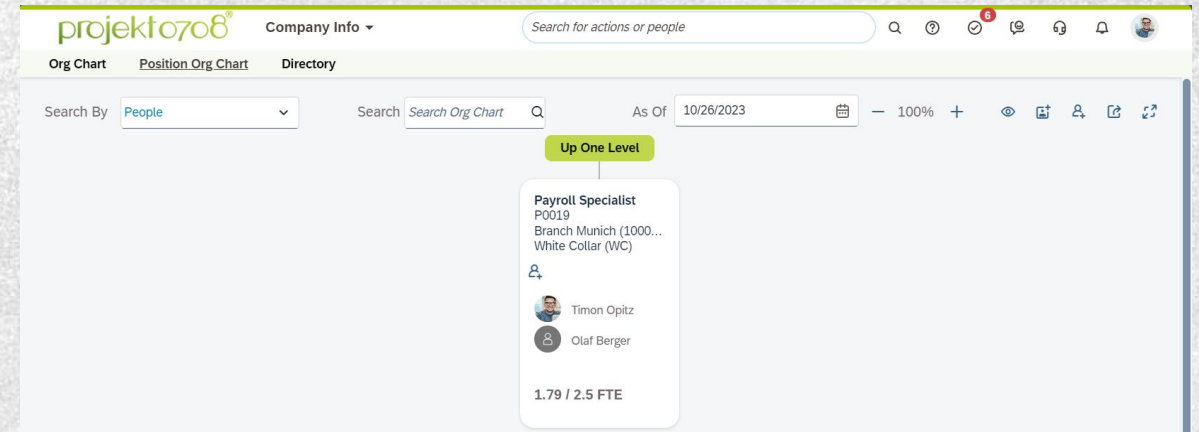
Voraussetzungen



- Es gibt keine Voraussetzungen für die Umsetzung.

Allgemein verfügbar

Minor



Sorry, no position found. Either the position does not exist, is not valid, or you don't have the required permission. Please use one of the search options to view a different position.

Info



Automatische Aktivierung

Transport Bundle: Erweiterungen für Employee Central Objekte

Beschreibung / Was ist neu?



- Die Option **Zum Transportpaket hinzufügen** ist jetzt verfügbar für:
 - **Business Configuration:** Sie können HRIS-Elemente, HRIS-Aktionen oder Mitarbeiterprofilelemente zu einem Paket hinzufügen
 - **Foundation Objects** unter Organisation, Gehalts- und Stellenstrukturen verwalten

Voraussetzungen



- Anpassungen in den rollenbasierten Berechtigungen sind erforderlich.
- Es wurde ein Transport Paket über das Transport Center erstellt.

Allgemein verfügbar

Major

Employee Central > complInfo

Take Action

Identifier * complInfo ?

Label Compensation Information ? ?

Default Label Compensation Information ?

Enabled Yes ?

HRIS Fields

Identifier	Label	Enabled	Mandatory	(19) More
------------	-------	---------	-----------	-----------

Make Correction

Add to Transport Bundle

Manage Organization, Pay and Job Structures

Search : Location Advanced

History

01/13/1970 Location: Record created

Take Action

Make Correction

Permanently delete record

Add to Transport Bundle

Location: Effective as of 01/13/1970

ates that the item changed on this date

Code

Name

Description

Status

Location Group

Timezone

Standard Weekly Hours

Info



Automatische Aktivierung

Generierung von Zeitformularen für Employee Self-Service (ESS) und Mobile Browser

Beschreibung / Was ist neu?



- **Employee Self Service (ESS)** ist es möglich, Formulare mit Hilfe von Vorlagen auf der Grundlage der im System gespeicherten Zeitwirtschaftsdaten zu erstellen.
- **Die Mitarbeiter können:**
 - Die Vorlage erstellen und in der Vorschau anzeigen.
 - Die Formulare im PDF-Format herunterladen.
 - die Formulare per E-Mail im PDF-Format oder als HTML-Nachricht versenden.
- **Administratoren** können Vorlagen verwenden, um eine Übersicht über die von einem Mitarbeiter genommenen Urlaubstage zu erstellen.
- Des Weiteren ist es möglich, Formulare auf **iOS- und Android-Mobilbrowsern** zu generieren, die auf den im System gespeicherten Zeitwirtschaftsdaten basieren.

Voraussetzungen



- Konfigurieren Sie die Generierung von Zeitformularen
- Aktivieren Sie die Funktion zur Generierung von Zeitdokumenten und Freizeitbeschränkungen.
- Es sind Anpassungen in den rollenbasierten Berechtigungen erforderlich.

Allgemein verfügbar

Major

People Profile / Administer Time / Time Forms
Generate Form for [Name]

Generate Form

Category: Absence Forms

Language: English US (English US)

Time Period: Jun 1, 2023 - Sep 29, 2023

Template: Holiday Letter

Template Description: -

Time Type: (Vacation x) 2 More

Requested On: Sep 22, 2023

[Preview](#)

Form Preview

Absence	Start Date	End Date	Absence Days
USA Sickness	06/01/2023	06/01/2023	1
USA Sickness	06/05/2023	06/05/2023	1
USA Sickness	06/07/2023	06/07/2023	1
USA Sickness	06/11/2023	06/12/2023	1
USA Sickness	06/13/2023	06/13/2023	1
ParentalLeave_USA	06/18/2023	06/19/2023	1
USA Sickness	06/20/2023	06/20/2023	1
USA Sickness	06/21/2023	06/21/2023	1
ParentalLeave_USA	06/23/2023	06/23/2023	1
USA Sickness	06/25/2023	06/27/2023	2
USA Sickness	06/29/2023	06/30/2023	2
USA Sickness	07/01/2023	07/03/2023	1
USA Sickness	07/04/2023	07/04/2023	1
USA Sickness	07/05/2023	07/05/2023	1
USA Sickness	07/06/2023	07/06/2023	1
USA Sickness	07/07/2023	07/07/2023	1
USA Sickness	07/10/2023	07/10/2023	1
USA Sickness	07/11/2023	07/11/2023	1
USA Sickness	07/12/2023	07/12/2023	1

[As PDF Document](#)
[As Word Document](#)

[Send Email](#) [Download](#) [Close](#)

People Profile / Administer Time / Time Forms
Generate Form for [Name]

Generate Form

Category: Absence Forms

Language: English US (English US)

Time Period: Jul 3, 2023 - Jul 31, 2023

Template: Maternity Leave

Template Description: Maternity Leave

Time Type: 2 Items

Requested On: Sep 12, 2023

[Preview](#)

[Send Email](#) [Download](#) [Close](#)

Info



Manuelle Aktivierung



03 Recruiting

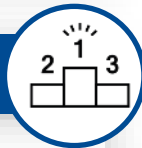
Kleinere visuelle Änderungen in 2H 2023

Beschreibung / Was ist neu?



- In der aktuellen Version wird die URL der Stellenausschreibung für eine Ausschreibungsart angezeigt; stattdessen steht ein Kopiersymbol zur Verfügung, um die URL zu kopieren.

Impact Analyse



- bessere User Experience bei internen Mitarbeitern

Voraussetzungen



- keine

Allgemein verfügbar

Minor

Job postings

Posting Type	Posting Status	Posting Start Date
Intranet Posting 	Posted	24/02/2023
 Posting URL copied		
Corporate Website 	Posted	05/04/2023



Automatische Aktivierung

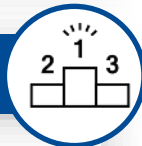
Neue Bewerbermanagement Seite – neue Recruiter Experience

Beschreibung / Was ist neu?



- Wenn Sie die Bewerber-Workbench aufrufen, sehen Sie jetzt oben rechts automatisch einen Link mit der Aufschrift Zur neuesten Bewerber-Workbench wechseln. Wenn Sie diesen Link anklicken, gelangen Sie zum neu gestalteten Bewerbermanagement.

Impact Analyse



- Neue Recruiter Experience – neue Navigation & Struktur sowie Look & Feel

Voraussetzungen



- Vergabe von Berechtigungen
- In der aktuellen Version ist das Kontrollkästchen "**Neueste Bewerber-Workbench aktivieren**" im Admin Center "**Recruiting-Einstellungen verwalten**" nun standardmäßig aktiviert. Die Funktion wird automatisch aktiviert.

Allgemein verfügbar

Minor

The screenshot displays the SAP Recruiting interface. At the top, there's a navigation bar with 'Recruiting' and a search bar. Below it, a 'Requisitions List / Project Manager (3000) / Applicants' section shows a list of 14 applicants, with 'Cara Wu' selected. The main area shows 'Applicant Information' for Cara Wu, including contact details, application URL, and status. Below this, 'Screening Details' are shown as a table with questions and answers. Further down, 'Profile Information' is displayed with fields for salutation, first and last names, email, mobile number, and country of residence. At the bottom, there are two panels: 'Status und Filter' with various checkboxes and counts, and 'Anforderungsliste / Sales Manager (all genders) (860) / Bewerber' showing a table of 33 applicants with columns for name, status, application type, date, and interviewer.



Automatische Aktivierung

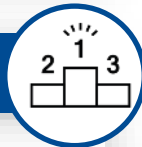
Bewertung des Attributs „Skills“ in Interview Central

Beschreibung / Was ist neu?



- Mit der Option „**Jetzt bewerten**“ können Sie für jede **Fähigkeit** des Bewerbers eine Bewertung abgeben, wie sie auf dem Bildschirm Interviewbewertung angezeigt wird.

Impact Analyse



- Bessere User Experience bei internen Mitarbeitern

Voraussetzungen



- Skills sind auf der Stellenanforderung (Job Requisition) konfiguriert
- Candidate Application unterstützt den Status interviewAssessment.
- Sie haben Interview Central aktiviert und konfiguriert, so dass Interviewer Interview Assessment Formulare verwenden können.

Allgemein verfügbar

Minor

BestRun Recruiting

Search for actions or people

Job Requisitions Sources Preferences Candidates Interview Central

Interview Assessment: [redacted]

Include Disqualified Candidates

Items per page 10 Page 1 of 1 Save Cancel

Skill	Rating
Advanced Java	1 2 3 4 5
DS Algo	1 2 3 4 5
PLSQL	1 2 3 4 5
Summary	4.33
Overall Rating	[Icons]



Automatische Aktivierung

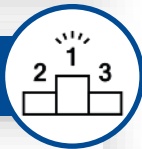
Gemeinsame Anonymisierung von Kandidatenprofilen und deren disqualifizierten Bewerbungen

Beschreibung / Was ist neu?



- Diese Erweiterung ermöglicht es Ihnen, disqualifizierte Bewerbungen gleichzeitig mit der Anonymisierung einzelner Kandidatenprofile zu anonymisieren.

Impact Analyse



- Wenn Sie jedoch diese Aufbewahrungsfrist außer Kraft setzen und Kandidatenprofile mit ihren disqualifizierten Bewerbungen sofort anonymisieren möchten, können Sie mit dieser Funktion beides tun. Wenn ein Kandidatenprofil bereits anonymisiert ist, können Sie mit dieser Funktion die disqualifizierten Bewerbungen finden, damit Sie auch diese anonymisieren können.

Voraussetzungen



- Die Berechtigungsrollen müssen erweitert werden
- Die rollenbasierte Berechtigung „Kandidat löschen“ wurde im Abschnitt Recruiting verwalten unter Berechtigungsrollen verwalten in Kandidatenprofile anonymisieren umbenannt.

Allgemein verfügbar

Major

The screenshot shows the Admin Center interface. At the top, there is a search bar with the text "Search for actions or people". Below the search bar, the page title is "Admin Center" and "Anonymize Candidate Profile". There are links for "Back to Admin Center", "Go To Customer Community", "Admin Resources", and "Handout Builder". The main section is titled "Anonymize Candidate Profiles and Applications" and includes a description: "Use this option to remove personally identifiable information from a candidate's profile and job applications. You can also choose to anonymize their disqualified applications at the same time." Below this, there is a "Find a candidate:" input field and "Anonymize" and "Cancel" buttons. The second section is titled "Anonymize Disqualified Applications for Anonymized Candidates" and includes a description: "Locate and anonymize the disqualified applications for anonymized candidates, whose personally identifiable information has already been removed." Below this, there is an "Enter the candidate ID of the anonymized candidate:" input field and "Search" and "Cancel" buttons.



Automatische Aktivierung

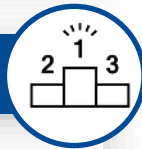
Neue Suche auf Karriereseite

Beschreibung / Was ist neu?



- Die neue Karriereseiten-Suche überarbeitet die Suchfunktion, verbessert die Standortsuche und -präsentation sowie die Arbeit der Website-Administratoren.

Impact Analyse



- Vollständige Überarbeitung der Karriereseiten-Suche
- Verbesserte Standortsuche und Präsentation
- Verbesserte Erfahrung für Website-Administratoren

Voraussetzungen



- Zum Einrichten des Unified Data Model sind einige Konfigurationsschritte über das Admin Center erforderlich

Allgemein verfügbar

Major

New Search Experience

The screenshot displays the BestRun job search interface. At the top, there are navigation links: Home, Our Company, Our Services, **Careers**, and Help. Below this is a search bar with the text 'Development' and a 'Search by Location' dropdown. A 'Search Jobs' button is visible. The main content area is divided into two columns. The left column, titled 'Refine your search', contains filters for Country/Region, State, City, and Department. The right column, titled '32 jobs found', shows a list of job listings for 'Dev Expert/Architect' in Los Angeles, CA, with details like salary and department.

Empfehlung



Manuelle Umstellung

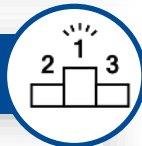
Microsoft Teams Integration mit Interview Scheduling

Beschreibung / Was ist neu?



- Als Personalverantwortlicher können Sie jetzt bei der Planung von Vorstellungsgesprächen Informationen zu Microsoft Teams-Meetings angeben. Interviewer und Bewerber können diese Besprechungsinformationen nutzen, um an telefonischen, virtuellen oder persönlichen Besprechungen während des Interviewprozesses teilzunehmen.

Impact Analyse



- Nahtloser Prozess – lang ersehntes Feature!

Voraussetzungen



- Zur Einrichtung der MS Teams-Integration sind einige Konfigurationsschritte erforderlich (Configuration Guide)

Allgemein verfügbar

Major

BestRun Recruiting

Search for actions or people

Job Requisitions Events Sources Preferences Candidates Interview Central [Interview Scheduling](#) Message Center (3)

Senior Product Manager - 1.00000.00

[← Back to Requisitions](#)

Interview Title:

Assigned To: You

Candidates: [Candidates in Draft\(1\)](#)

Interview Type: Phone Virtual Face-to-Face

Interview Rooms: [Select Rooms](#)

Online Meeting Options:

Microsoft Teams

Manage Interviewers

[i](#) You can add interviewers and time slots, or add custom time slots and update the interview later with interviewers.

Add Interviewer by Name Role in Requisition

Empfehlung



Manuelle Umstellung

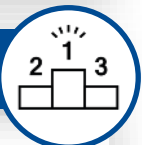
Vorstellungsgespräche in Microsoft Teams vorbereiten und auswerten

Beschreibung / Was ist neu?



- In Teams sendet die SAP SuccessFactors-App 24 Stunden vor einem geplanten Vorstellungsgespräch eine Nachricht an ihren Bot-Chat. Der Nachricht sind zwei Benachrichtigungskarten beigefügt:
- Bewerbungsinformationen: Interviewer können das Profil des Bewerbers einsehen oder mithilfe von KI Interviewfragen auf der Grundlage der Stellenbeschreibung erstellen.
- Bewertung des Vorstellungsgesprächs: Die Interviewer können eine Vorschau der Fähigkeiten und Kompetenzen anzeigen, die sie zur Bewertung des Bewerbers verwenden können. Nach dem Vorstellungsgespräch können sie den Bewerber bewerten und zusätzliches Feedback in Teams geben, oder sie wählen View in Interview Central, um die Bewertung in SAP SuccessFactors Interview Central abzuschließen.

Impact Analyse



- SAP hat diese Funktion entwickelt, um Interviewer in die Lage zu versetzen, sich effizient auf Interviews in alltäglichen Geschäftsszenarien vorzubereiten und diese auszuwerten.

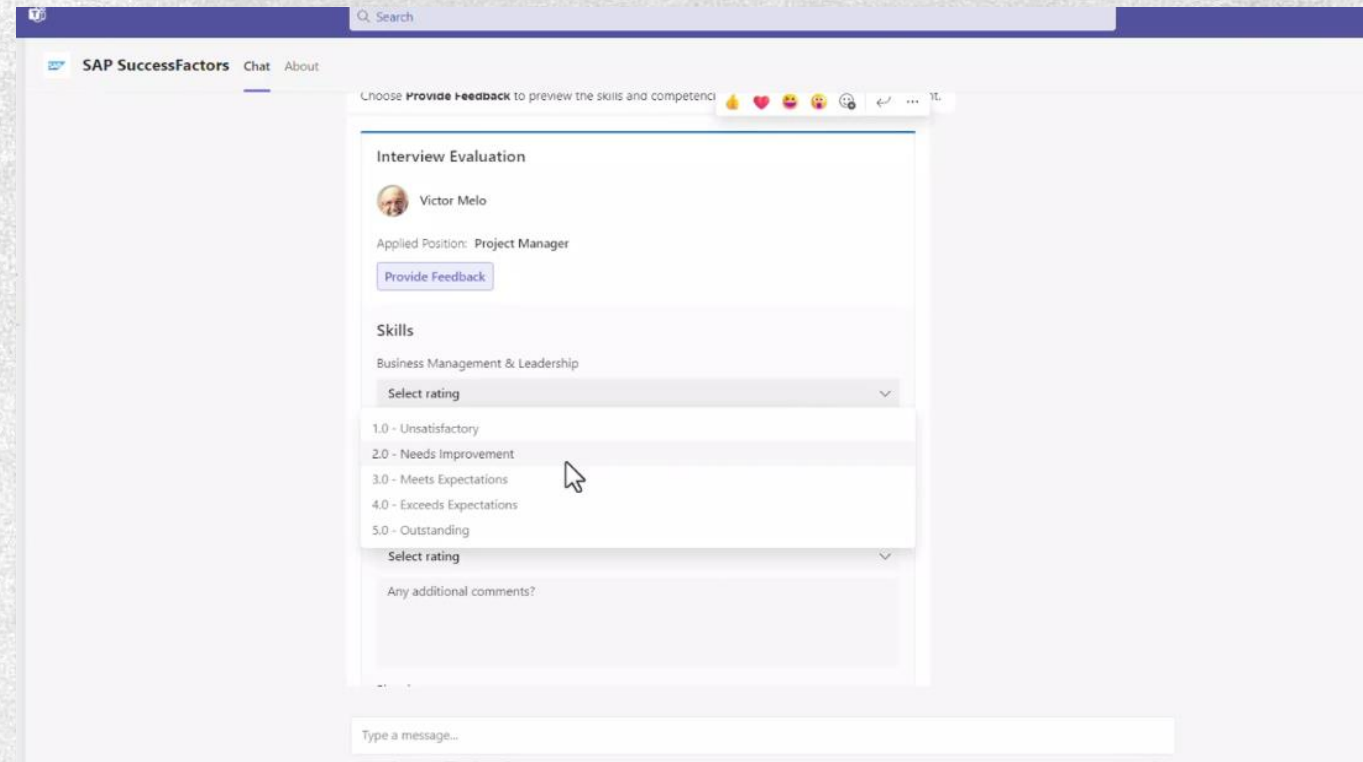
Voraussetzungen



- Zur Einrichtung der MS Teams-Integration sind einige Konfigurationsschritte erforderlich

Allgemein verfügbar

Major



[Video ansehen](#)

Empfehlung



Manuelle Umstellung

04 Onboarding

Benutzerdefinierte Aufgaben für Onboarding- und Offboarding-Programme

Beschreibung / Was ist neu?



- Sie können jetzt benutzerdefinierte Aufgaben erstellen und definieren und sie zu bestehenden Onboarding- und Offboarding-Programmen hinzufügen.
- Sie können die benutzerdefinierte Aufgabe als obligatorisch oder optional definieren, ein Fälligkeitsdatum festlegen und sie Neueinstellungen, Mitarbeitern, Managern oder einer verantwortlichen Gruppe zuweisen.
- Sie können die anpassbare E-Mail-Benachrichtigungsvorlage für benutzerdefinierte Aufgaben verwenden, um E-Mail-Benachrichtigungen zu erstellen, die automatisch an den Aufgabenzuweiser gesendet werden, wenn die Aufgabe zugewiesen wird und wenn sie abgeschlossen ist.

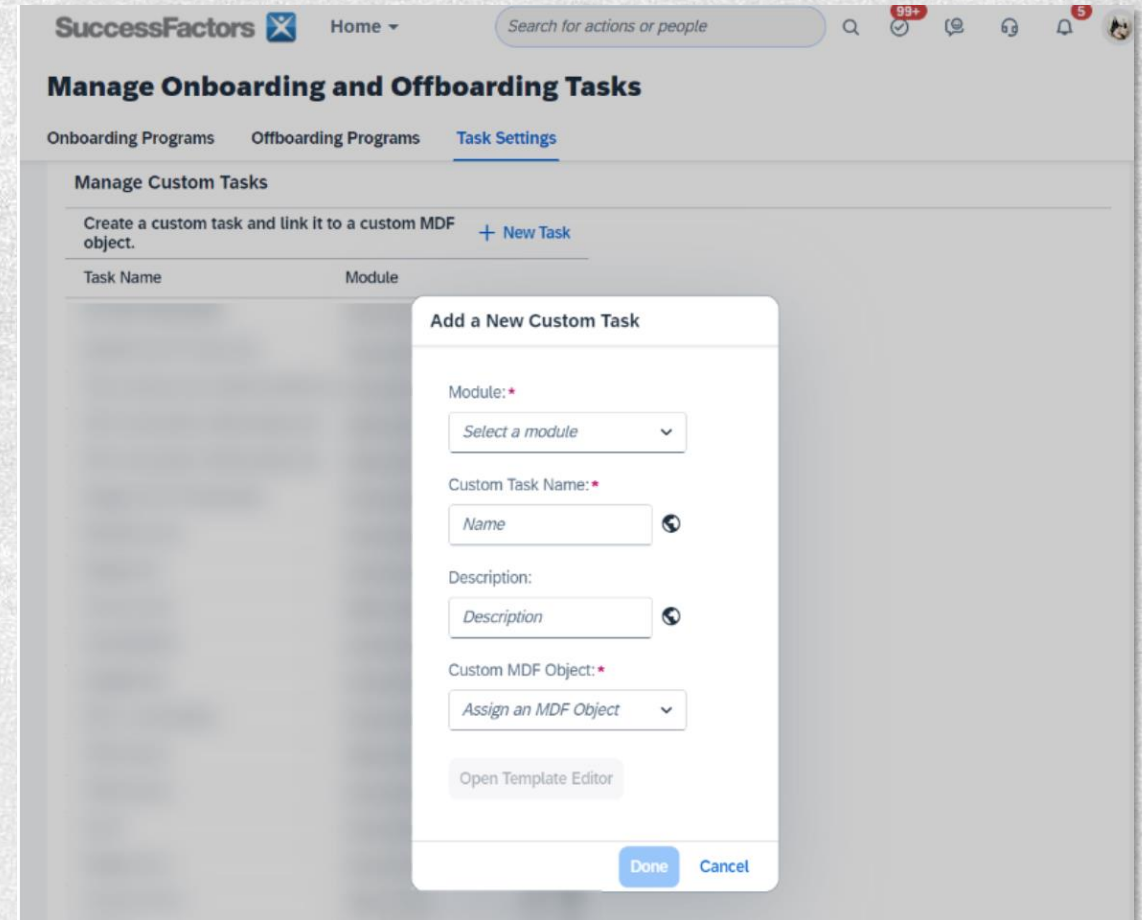
Voraussetzungen



- Benutzerdefiniertes MDF-Objekt

Allgemein verfügbar

Major



Info / Empfehlung



Automatische Aktivierung

Delegierung von Onboarding-Aufgaben

Beschreibung / Was ist neu?



- Als verantwortlicher Benutzer können Sie jetzt Ihre neuen Einstellungen und benutzerdefinierten Aufgaben an andere Personen delegieren
- Als Beauftragter können Sie Ihre Aufgaben für neue Mitarbeiter oder benutzerdefinierte Aufgaben an eine andere Person delegieren, indem Sie entweder die Option der **Massendelegation** oder der **individuellen Delegation** verwenden
- Sie können nur Aufgaben für neue Mitarbeiter und benutzerdefinierte Aufgaben delegieren (Datenerfassung ist nicht eingeschlossen)
- Sie können auch die verantwortlichen Benutzer anregen, die delegierten Aufgaben zu erledigen, oder diese Aufgaben bei Bedarf an sich selbst zurückgeben.

Voraussetzungen



- Konfigurieren und aktivieren Sie die (ONB) Task Delegation Template, passen Sie RBPs an (Delegate Onboarding Task Permission)

Allgemein verfügbar

Major

Onboarding Dashboard (New)

New Recruit: Start Date (From): Start Date (To): Hiring Manager: New Recruit Type: Process Tasks:

Task Status:

[Go](#) [Clear](#)

New Recruits (3)							Delegate My Onboarding Tasks
<input checked="" type="checkbox"/>	New Recruit	Hiring Manager	Start Date	Data Collection	Form I-9 and E-Verify	Compliance Forms	New Recruit Tasks
<input checked="" type="checkbox"/>				Overdue 1			Overdue 1
<input checked="" type="checkbox"/>				Needs Attention 1			Overdue 1
<input checked="" type="checkbox"/>				On Schedule 1			Needs Attention 3

Home / Onboarding Dashboard (New) / New Recruit Details

[Data Collection](#) [Form I-9 and E-Verify](#) [Compliance Forms](#) [New Recruit Tasks](#)

Tasks	Status	Assigned To	Actions
Review New Hire Data	Overdue: 3 days ago	+2 more	Start

Actions

- [Onboarding Documents](#)
- [Cancel Onboarding](#)
- [Restart Onboarding](#)
- [New Recruit Data](#)
- [Delegate My Tasks](#)

Empfehlung



Automatische Aktivierung

Neue Seite zur Auswahl des Beschäftigungsprofils für Rehires und interne Einstellungen

Beschreibung / Was ist neu?



- Auf der neuen Seite Auswahl des Beschäftigungsprofils können Sie ein passendes Beschäftigungsprofil auswählen und mit der Einstellung eines internen Mitarbeiters oder der Wiedereinstellung eines Mitarbeiters bei Wechsel der Legal Entity mit einer neuen Beschäftigung fortfahren.
- Auf der Seite Auswahl des Beschäftigungsprofils haben Sie die Möglichkeit, den anwendbaren Arbeitsablauf zu bestimmen, der Neueinstellung mit neuer Beschäftigung oder Fortfahren als interne Einstellung umfasst.

Voraussetzungen



- Nur verfügbar, wenn Sie die Option Onboarding initiieren aus SAP SuccessFactors Recruiting wählen.
- Geschäftsregelszenario Auswahl des Beschäftigungsprofils für interne Mitarbeiter wird ausgelöst

Universal

Major

Empfehlung



Manuelle Aktivierung



05 Talent Management

5.1

Performance & Goals

Universal Push von 360 Reviews - SAP Fiori Version

Beschreibung / Was ist neu?



- SAP Fiori Version ersetzt nun die Vorgängerversion 360 Reviews v11 Version, die zur selben Zeit gelöscht wird
- Die SAP Fiori Version enthält alle wesentlichen Merkmale und Funktionen, die in der Version 360 Reviews v11 verfügbar waren, und bietet gleichzeitig eine optimierte Interaktionslogik und ein modernisiertes Erscheinungsbild.

Voraussetzungen



- Formularvorlagen, die in der Version 360 Reviews v11 erstellt wurden, werden gesperrt und stehen nicht mehr für die Erstellung neuer Formulare zur Verfügung

-> Formulare, die bereits auf der Grundlage dieser Vorlagen erstellt wurden sind davon nicht betroffen

Allgemein verfügbar

Major

Empfehlung



Automatische Aktivierung

Hinzufügen von Zielen aus Zielbibliotheken zu Formularen für Leistungsmanagement und 360°-Reviews

Beschreibung / Was ist neu?



- Benutzer können jetzt Leistungsziele aus einer vordefinierten Zielbibliothek zu einem Leistungsmanagement- oder 360°-Reviewformular hinzufügen
- Neue Option „Aus Bibliothek erstellen“: dort können Ziele ausgewählt und bearbeitet werden und diese können dann dem neuen Formular hinzugefügt werden

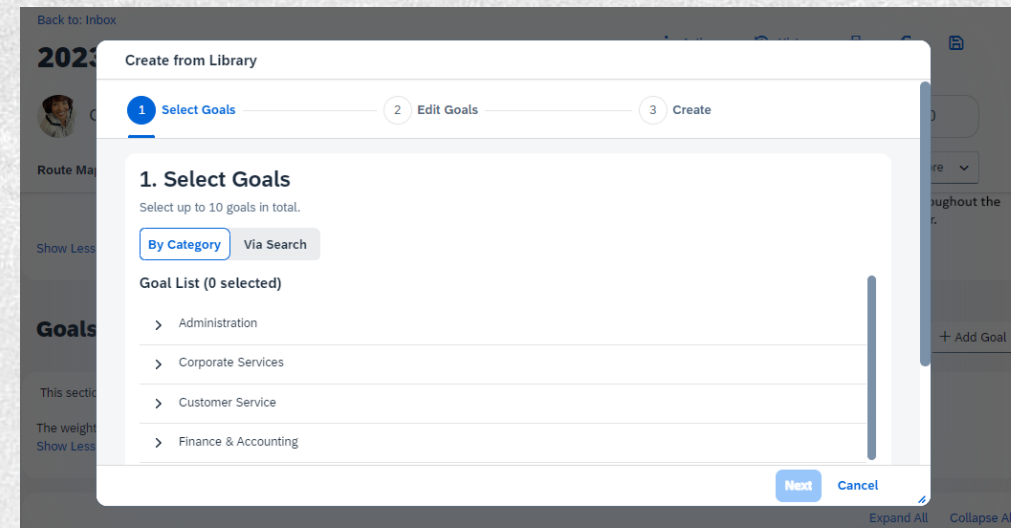
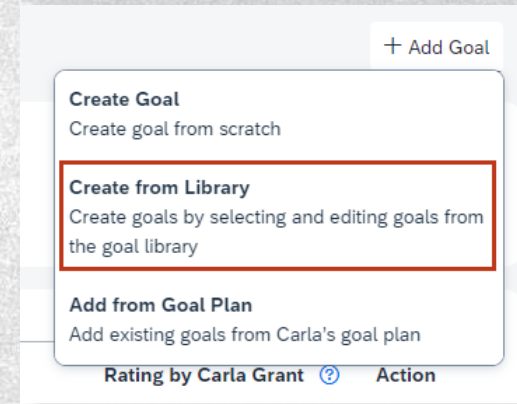
Voraussetzungen



- Das aktuelle Goal Management ist aktiviert
- Ein Zielplan, der eine zugehörige Zielbibliothek enthält, wird mit dem Formular verknüpft
- Die in den Sprachen der Benutzer konfigurierten Zielbibliotheksdateien werden importiert
- Die Benutzer haben die Erstellungs- und Schreibberechtigung für Ziele und die Schreibberechtigung für Zielfelder

Allgemein verfügbar

Minor



Empfehlung



Automatische Aktivierung

Capability Sections für Performance Reviews und 360°-Bewertungen verfügbar

Beschreibung / Was ist neu?



- Es können nun Kompetenzabschnitte zu Performance Reviews und 360°-Bewertungen hinzugefügt werden
- Sowohl Fähigkeits- als auch Kompetenzabschnitte werden mit dem Abschnittstyp Attribut konfiguriert
- Benutzer können Bewertungen und Kommentare zu Fähigkeiten abgeben und bei Bedarf weitere Fähigkeiten zum Formular hinzufügen

Voraussetzungen



- Umstellung auf Talent Intelligence Hub
- Für vorhandene Formularvorlagen, die Kompetenzabschnitte enthalten, ist keine Aktion erforderlich. Ihr Abschnittstyp wird automatisch in Attribut geändert und der Attributtyp wird auf Kompetenz gesetzt

Allgemein verfügbar

Major

Admin Center > Manage Templates > 2023 Mid-Year Performance Review

Save | Save As... | Cancel

Preview

General Settings

▼ Edit Fields and Sections

- Employee Information
- Review Dates
- Goals
- Development Goal
- Core Competency
- Core Skill**
- Role-Specific Competency
- Role-Specific Skill
- Summary
- Signatures

+ Add New Section

Skill sections of forms are configurable to be either for core values you have set for your company, or job specific skills, user based on their job profile.

Section Type: Attribute

Section Name: Core Skill

Add More+

Description:

Font Size Bold Italic Underline

Paragraphs: 0, Words: 0

Add More+

Attribute Type: Skill

Section Type: Skill Core Custom

- Communication Skills
- Customer Service Skills
- Emotional Intelligence

Info / Empfehlung



Manuelle Aktivierung

Neue Version der Seite „Meine Formulare“ für Performance Management und 360°-Bewertungen

Beschreibung / Was ist neu?



- Die neue Version bietet ein intuitiveres Seitenlayout, verbesserte Suchfunktionen und vereinfachte Abläufe zum Erstellen und Verwalten von Formularen

Voraussetzungen



- Die neueste Version der Seite "Meine Formulare" ist standardmäßig aktiviert. Um zur vorherigen Version zurückzukehren, deaktivieren Sie die Neueste Version der Seite "Meine Formulare" unter „Leistungsmanagement-Funktionseinstellungen“

Allgemein verfügbar

Major

The screenshot shows the 'My Forms' interface. On the left is a sidebar with categories: All Forms, In Progress, En Route, Completed, Create Folder, and Unfiled. The main area is titled 'Inbox' and contains several filter dropdowns: Template, Current Step, Group, Subject, Division, Department, Location, Legal Entity, Business Unit, and Cost Center. Below the filters is a table with the following data:

Title	Subject	Current Step	Date Assigned	Step Due Date	Form Start Date
<input type="checkbox"/> p78 - Performance Review 2021 for Jörg Ehrlich	Jörg Ehrlich	Self Assessment	10/27/2023		10/27/2023

Empfehlung



Automatische Aktivierung

Kopieren von Teamzielen aus Zielplänen

Beschreibung / Was ist neu?



- Benutzer können Teamziele erstellen, indem sie ein Source Team Goal aus einem ihrer Zielpläne kopieren

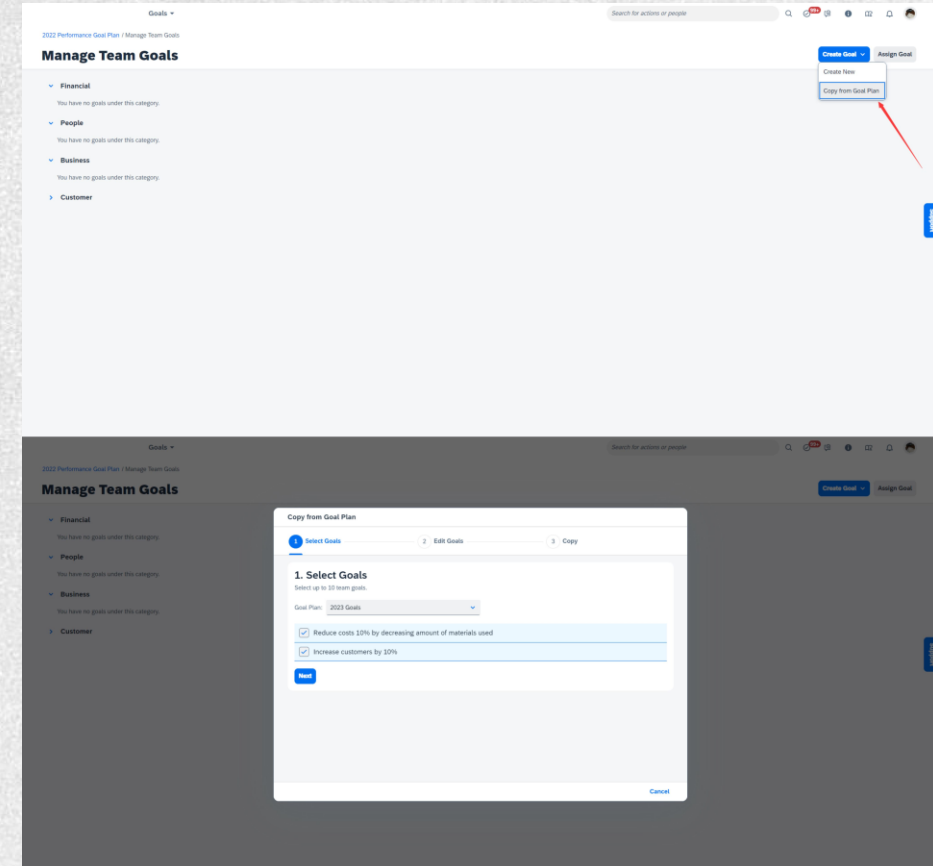
Voraussetzungen



- Das aktuelle Goal Management und die Funktion Team Goals ist aktiviert
- Benutzern steht mehr als eine Zielplanvorlage zur Verfügung
- Der Benutzer ist der Eigentümer von mindestens einem der vorhandenen Teamziele
- Die Funktion TGM/CDP-Zielübertragungsassistent ist aktiviert
- Die Erstellungsberechtigung wird in XML-Konfigurationen gewährt
- Die Schreibberechtigung für Zielfelder ist erteilt.

Allgemein verfügbar

Major



Empfehlung



Manuelle Aktivierung

5.2

Neue Plattform Innovationen

Talent Intelligence Hub

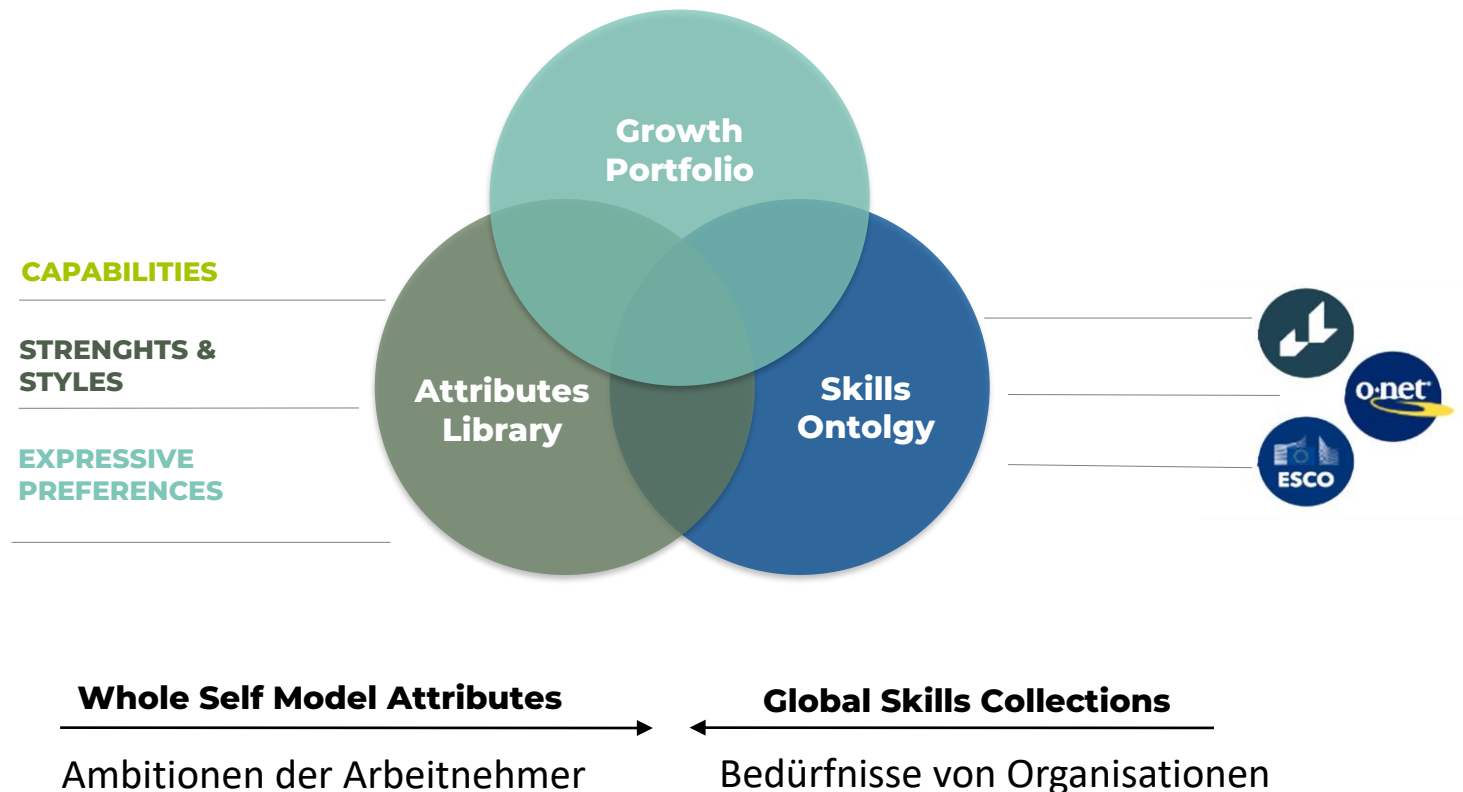
Generell verfügbar

Allgemeine Verfügbarkeit H2 2023

Talent Intelligence Hub in H2 2023:

- Der Talent Intelligence Hub bietet Kunden die Grundlage für KI-gestützte Talententwicklung und -akquise. Im Rahmen dieser Version integrieren wir die Kompetenzbibliothek und das Wachstumsportfolio weiter in unsere Talentmanagementlösungen (Recruiting, Talent Management, Learning und Compensation, Opportunity Marketplace)
- Wachstumsportfolio (Growth portfolio), mit dem Mitarbeiter empfohlene Fähigkeiten und Kompetenzen hinzufügen, bewerten und akzeptieren können, ohne Formulare für Leistungsmanagement zu verwenden
- Administratoren haben mit der Attributbibliothek die Flexibilität, eine beliebige Anzahl von benutzerdefinierten Attributen zu konfigurieren und zu verfolgen

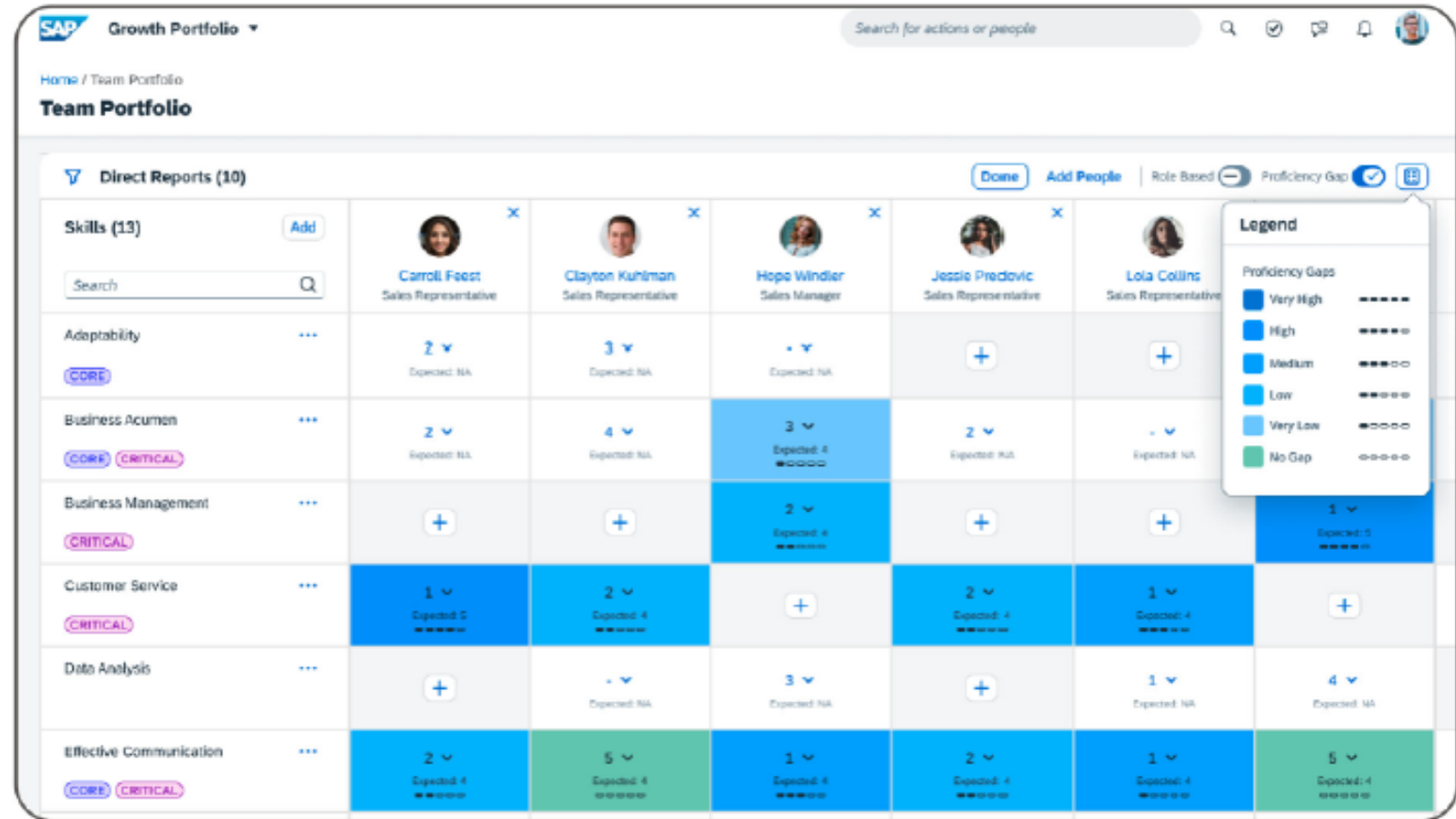
Talent Intelligence Hub



Talent Intelligence Hub

Allgemeine Verfügbarkeit H2 2023

Innerhalb des Growth Portfolios gibt es nun auch eine Teamportfolio-Ansicht, die es Managern ermöglicht, die Fähigkeiten und Attribute ihrer direkten Mitarbeiter einzusehen, damit sie besser verstehen können, wie die Kompetenzlücken im Vergleich zu den Erwartungen an die Jobrollen aussehen.



5.3

Development & Succession Planning

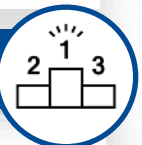
Skills Available in Career Worksheet

Beschreibung / Was ist neu?



- Im Career Worksheet können neben den Kompetenzen auch die Fähigkeiten für ihre derzeitige Rolle und für die Zielrollen erkundet werden
- Für eine bestimmte Rolle die erforderlichen Fähigkeiten und Kompetenzen einsehen
- Die Diskrepanz zwischen der erwarteten Bewertung einer Fähigkeit oder Kompetenz und der Selbsteinschätzung sehen

Impact Analyse



- Den Nutzern wird die Verwaltung ihrer beruflichen Entwicklung erleichtert, da sie sich nun an einem einzigen Ort befindet

Voraussetzungen



- Migration zu Talent Intelligence Hub
- Aktivierung Growth Portfolio

Allgemein verfügbar

Major

The screenshot displays the 'Career Worksheet' interface for Francisco Westerlind. It features a navigation bar with 'My Job Roles' and 'Suggested Roles'. The main content area is divided into sections: 'Job Roles I'm Considering (1)' showing a 'Customer Success Manager' role with a 43% readiness score; 'Attributes for Customer ... (7)' listing skills like Communication Skills, Account Management, Product Knowledge, Analytical Skills, and Competencies like Adaptability/Flexibility, Budget/Cost Control, and Building Strong Relationships, each with a progress bar and development goals; and a 'Customer Success Manager' role card with options to make it public or view openings.

Info / Empfehlung



Manuelle Aktivierung

Benutzerdefinierte Lernaktivitäten in den neuesten Entwicklungszielen erstellen

Beschreibung / Was ist neu?



- Erstellen von benutzerdefinierten Lernaktivitäten in der neuesten Version von Entwicklungszielen zur Erfassung von Lerneinheiten, die in SuccessFactors Learning nicht verfügbar sind
- Administratoren können benutzerdefinierte Lernaktivitäten mit dem Tool "Import von Entwicklungszielen" importieren

Voraussetzungen



- Latest Goal Management ist aktiviert
- Lerntranskripte und die Möglichkeit für Benutzer, benutzerdefinierte Lerninhalte zu erstellen, sind aktiviert

Allgemein verfügbar

Minor

The screenshot displays the 'My Development Plan' interface. At the top, there are tabs for 'Performance Objective' and 'Development Objective'. Below this, a progress bar shows the status of objectives: '1 Objective' (Not Started), 'At Risk', 'On Track' (with a '1' indicator), 'Completed', and 'Postponed'. A dropdown menu is open over the 'On Track' status, showing options: 'Edit Objective', 'Delete Objective', 'Create Activity', 'Add Learning', and 'Create Custom Learning' (highlighted with a red box). Below the progress bar, there are sections for 'Introduction', 'Future Role', and 'Current Role'. The 'Current Role' section shows 'Stay updated with industry trends' and 'On Track'. A 'No activities yet' message is displayed, encouraging the user to create their first activity. Below this, there is a 'Linked Learning (1)' section with a '+ Manage Learning' button. Under 'Corporate Learning', there is an entry for 'Adapting to Change' with a 'Planned' status and a 'Create Custom Learning' button (highlighted with a red box). At the bottom, there is a 'Custom Learning' section.

Info / Empfehlung



Manuelle Aktivierung

Zugriff auf das Nachfolgeorganigramm von Talent Cards

Beschreibung / Was ist neu?



- Zugriff auf das Nachfolgeorganigramm über die Talentkarte eines Mitarbeiters, die in Kalibrierung, Präsentation und Nachfolge verwendet wird
- Benutzer können ganz einfach die Seite Nachfolgeorganigramm aufrufen, um Nachfolgepläne zu verwalten und mehr über Mitarbeiter zu erfahren

Voraussetzungen



- User Permission > Succession Planner > Succession Org Chart Permission

Allgemein verfügbar

Minor

The screenshot shows the user profile for Clive Wu, Director of Food and Beverage. A dropdown menu is open, highlighting the 'Succession Org Chart' option. Below the menu, the 'Succession Org Chart' tab is selected, showing a search bar and a card for Clive Wu with 0 successors. The interface includes tabs for 'Position Title', 'Lineage Chart', 'Talent Search', and 'Performance-Potential'.

Info / Empfehlung



Automatische Aktivierung

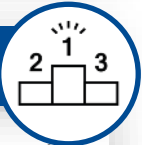
Notfallbesetzungen für eine Stelle oder einen Talentpool

Beschreibung / Was ist neu?



- Als Administrator können Sie nun Nachfolgeplanern die Möglichkeit geben, Kandidaten als Notfallbesetzung für eine Position oder einen Talentpool zu kennzeichnen
- Eine Notfallvertretung ist ein Mitarbeiter, der im Notfall vorübergehend eine Planstelle übernehmen oder die durch einen Talentpool definierte Rolle ausfüllen kann

Impact Analyse



- Nachfolgeplaner können sowohl Mitarbeiter als Backups als auch langfristige Kandidaten verwalten

Voraussetzungen



- Verwendung der MDF positionsbasierte Nominierungsmethode
- MDF-Talentpools sind aktiviert und das MDF-Talentpool-Objekt definiert

Allgemein verfügbar

Major

Chief Financial Officer
Code: 43509
Key Position: Critical

Incumbent 1 Total
Named Successors 3 Total 0 Ready Now

Employee
Alex Chua

* Readiness
 Ready Now
 1-2 years
 3-5 years
 Emergency Replacement

Emergency Cover
 Yes
 No

Ranking
1

Notes
Click to Edit

Find a Nominee for Senior Designers

Select your nominee's readiness. You may also enter a note about the nomination.

UX Designer
David Charles

Readiness*
3-5 years

Emergency Cover
No

Notes

Cancel Back Submit

Empfehlung



Manuelle Aktivierung

Suche nach Talenten nach Fähigkeiten im Talent Intelligence Hub

Beschreibung / Was ist neu?



- Benutzer können jetzt Fähigkeiten als Suchkriterien in der Talentsuche hinzufügen. Die Bewertungen der Fähigkeiten oder Kompetenzen, aus denen Benutzer wählen können, basieren auf einer vorkonfigurierten Bewertungsskala von Talent Intelligence Hub.
- Da die Talentsuche jetzt zwei Arten von Attributen unterstützt, wurde der Begriff "Kompetenz" auf der Benutzeroberfläche durch "Attribut" ersetzt

Voraussetzungen



- Migration zum Talent Intelligence Hub („Attribute anzeigen“ ist ausgewählt, eine Bewertungsskala ist für alle Attribute definiert)
- Role Based Permission:
Administrator > Manage System Properties > Talent Search Management
User Permissions > Talent search Field > Ratings

Allgemein verfügbar

Major

Talent Search

Input keywords...



✓ Fewer options...

Basic Information ⊕ ∨

Advanced Information ⊕ ∨

Ratings & Attributes ⊕ ∨

Start Over

Search

Overall Competency

Performance **Manager view only

Potential **Manager view only

Overall Objective

Attributes... ?

Empfehlung



Manuelle Aktivierung



06 LMS

New Learning Experience

Beschreibung / Was ist neu?



- **Neue Learning Home Page:** organisiert und nach Prioritäten geordnet, wobei Kurse, die sie belegen müssen, an erster Stelle stehen, gefolgt von selbstgesteuertem Lernen, Lesezeichen und Empfehlungen
- **Verbesserte Suche:** Möglichkeit der Suche und Filterung nach Fähigkeiten, Kompetenzen, Kategorien oder Ausbildern,...
- **Personalisierte Empfehlungen:** gestützt auf die maschinellen Lernfähigkeiten von SAP AI Business Services; Learning AI-Empfehlungen berücksichtigen die Fähigkeiten, Kompetenzen und Attribute im Wachstumsportfolio, abgesehen von den Profilinformatoren des Nutzers sowie der Lernhistorie und dem Lernplan

Voraussetzungen



- keine

Universal

Major Release

The screenshot shows the SAP Learning Home Page. At the top, there is a search bar and a 'Learning' dropdown menu. Below the search bar, there is a 'Search for Learning' input field. The main content area is titled 'Welcome to the New Integrated Learning Experience' with a subtitle: 'Our leaders have shifted focus on people development to achieve exciting things together this year.' Below this, there are two main sections: 'Required Learning' and 'Invest in Myself'. The 'Required Learning' section contains five course cards: 'Data-Driven Decision Making: Leveraging Business Analytics', 'Project Management Essentials: Guiding...', 'Business Law and Ethics: Navigating Legal Frameworks', 'Hybrid Machine Learning Models: Best of All Worlds', and 'Unsupervised Learning: Discovering Hidden Data Patterns'. The 'Invest in Myself' section contains five course cards: 'Deep Learning and Neural Networks: Mastering AI Algorithms', 'Holistic Nutrition and Wellness Coaching Certification', 'Digital Forensics', 'Python for Genomic Data Science', and 'Leading Remote and Distributed Teams: The Future of Work'. Each course card includes details like dates, times, and status (e.g., 'Registered', 'Requires Purchase').

Info / Empfehlung



Automatische Aktivierung

Peer-Empfehlungen

Beschreibung / Was ist neu?



- Empfehlungen laufen ab und sind nach einer konfigurierbaren Anzahl von Tagen nicht mehr sichtbar (Standardwert ist 365, Administratoren können einen Wert zwischen 30 und 730 festlegen)
- Die Empfänger steuern, ob Empfehlungen sichtbar bleiben oder entfernt werden.
- Wenn ein Peer eine Lernaktivität empfiehlt, die sich bereits im Lernplan, den Lesezeichen oder dem Lernverlauf des Empfängers befindet, wird die Empfehlung nicht gesendet

Voraussetzungen

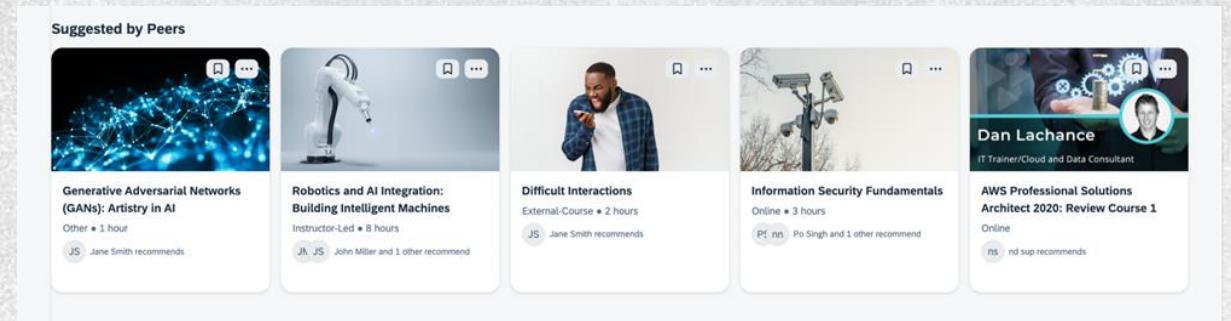


System Administration > Configuration > System Configuration > LMS_ADMIN.

- *peerRecommendationExpiration*, steuert die Anzahl der Tage, nach denen eine Peer-Empfehlung abläuft
- *hideViewedP2PRecommendations*, wird nicht länger benutzt

Universal

Major Release



Info / Empfehlung



Automatische Aktivierung

Bessere Integration zwischen Learning und Talent Intelligence Hub

Beschreibung / Was ist neu?



- Administratoren können Attributed Synchronization Job Report herunterladen, um den Abschlussstatus der einzelnen Synchronisierungsaufträge zu überprüfen.
- Administratoren können Attribute mit Hilfe von Tags auf der Suchmaske für Attribute finden
- Der Begriff "Kompetenzen anzeigen" wurde für alle Benutzer auf der Seite Programmdetails in "Attribute anzeigen" umbenannt. Benutzer mit Talent Intelligence Hub-Integration können Fähigkeiten, Kompetenzen und andere Attribute einsehen, die sie bei Abschluss eines Programms erwerben. Bestehende Benutzer sehen weiterhin die mit einem Programm verbundenen Kompetenzen

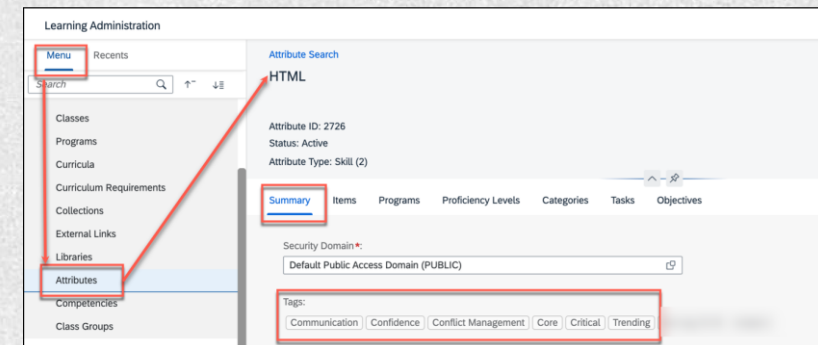
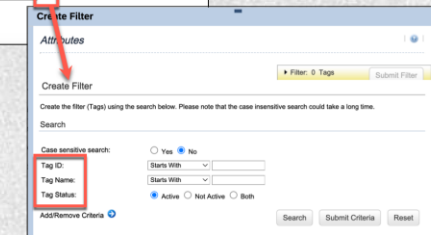
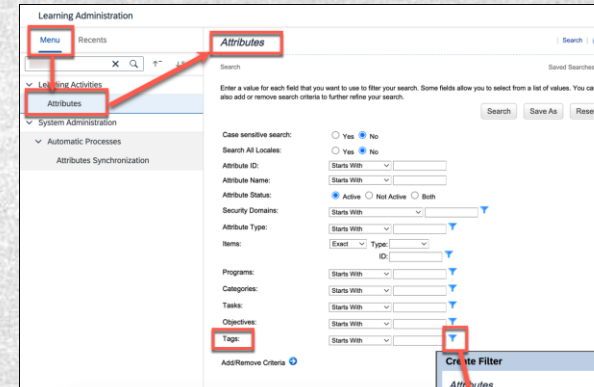
Voraussetzungen



- Upgrade auf Talent Intelligence Hub
- Integration zwischen SAP SuccessFactors Learning und Platform ist besiegelt

Allgemein verfügbar

Major Release



Empfehlung



Manuelle Aktivierung

Leitplanke für die Änderung der Startmethode für Inhaltsobjekte

Beschreibung / Was ist neu?



- Wenn Administratoren die Startmethode für ein vorhandenes Content Object vom Browser, SCORM oder einen Dokumenttyp auf AICC oder von AICC auf Browser oder Dokumenttyp ändern, wird eine Meldung angezeigt, die darauf hinweist, dass andere Einstellungen geändert und zugehörige Elemente den Benutzern neu zugewiesen werden müssen, bevor die Änderung angewendet werden kann

Voraussetzungen



- Mindestens eines der folgenden Einstellungen muss aktiviert sein:
- Learning Activities > Items > Online Content > Complete Content Launch / Add History on Pass / Add History on Failure

Universal

Minor Release

Validation Error
You must correct the following error(s) before proceeding:
To change the launch method for this content object, you must uncheck the Add to History on Pass and Add to History on Failure checkboxes in Online Content Settings and reassign the following items to users to avoid course completion issues.
COURSE, doc, 2023-05-16 19:03:00.0

Content Objects | Search | Add New |

> Search > Edit Launch Method

Content Object ID: 2561
Title: 2561

Summary | **Launch Method** | Objectives | AICC Support | Cross Security Domain

Edit the Launch Method for the Content Object

Apply Changes | Reset

Content Player Document Type AICC Browser SCORM 1.2 SCORM 2004 SCORM 2004 4Ed. CMI5 xAPI

Launch in a New Browser Window:

Info / Empfehlung



Automatische Aktivierung

Horizon Visual Theme in der Learning Administration

Beschreibung / Was ist neu?



Das Horizon-Thema ist eine rein visuelle Veränderung:

- Aktualisierte visuelle Behandlung, wie abgerundete Ecken und Schlagschatten
- Aktualisierte Typografie, wie z. B. Schriftgrößen und Schriftschnitte
- Aktualisierte Standard-Farbpalette, mit höherem Kontrast
- Aktualisierte Thematisierung, mit konsistenterer Verwendung von Farben in benutzerdefinierten Themen
- Aktualisierter Symbolsatz, Aktualisierte Abstände, wie Ränder und Polsterung

-> Die Benutzeroberfläche ist moderner, ansprechender und konsistenter

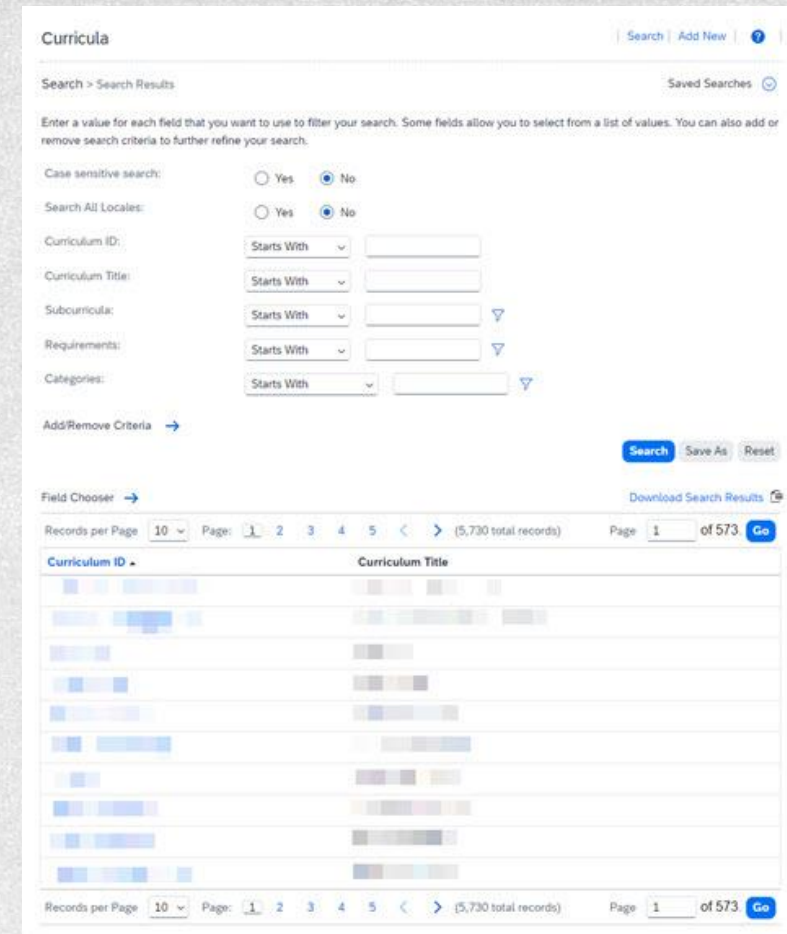
Voraussetzungen



- System Administration > Configuration > System Configuration > LMS_ADMIN and set adminFioriHorizonEnabled=true

Universal

Minor Release



Info / Empfehlung



Manuelle Aktivierung

VSL Anbieter (MS Teams)

Beschreibung / Was ist neu?



- Die Möglichkeit, beim Hinzufügen einer neuen VLS-Konfiguration in der Lernverwaltung die Standardkonfigurationsvorlage des VLS-Anbieters zu verwenden
- Administratoren können einen VLS-Anbieter aus der Dropdown-Liste auswählen, um die Standardkonfigurationsvorlage zu füllen
- Unterstützung von MS Teams Virtual Learning Events: Validierung der VLS-Konfiguration bei jeder Änderung an einer virtuellen Lernveranstaltung von Microsoft Teams. Die Rolle des Mitorganisators für virtuelle Lernveranstaltungen von Microsoft Teams wird jetzt ebenfalls unterstützt.

Voraussetzungen



- Alle VLS-Konfigurationsdateien, die vor dieser Version erstellt wurden, müssen nicht aktualisiert werden und funktionieren weiterhin wie erwartet

Universal

Major Release

VLS Configuration | Add New | Help |

> Add New

Add New VLS Configuration

Note: Choose a VLS vendor from the dropdown list to populate the default configuration template. Provide the configuration details in the text area based on the vendor's requirements. To save the configuration, choose Add.
The password is displayed only when a new value is entered. Upon save, it will show as encrypted.

* Required Fields

- * VLS Vendor:
- * VLS ID:
- Description:
- * Configuration:

```
<connector>
<api_key></api_key>
<password></password>
<url_api_address></url_api_address>
<application_id></application_id>
<tenant_id></tenant_id>
</connector>
```

Validation Error

You must correct the following error(s) before proceeding:

- The connection with the VLS vendor can't be established. Please review the error message provided by the VLS vendor, update the configuration, then try again.

Application with identifier [redacted] was not found in the directory [redacted]. This can happen if the application has not been installed by the administrator of the tenant or consented to by any user in the tenant. You may have sent your authentication request to the wrong tenant. [redacted]

Info / Empfehlung



Manuelle Aktivierung

A photograph showing a transaction. A person's hand is handing a stack of US dollar bills to another person's hand. A receipt is also visible, held by the person receiving the money. In the background, there is a white coffee cup on a saucer, a pair of black scissors, and a pair of yellow scissors on a wooden table. A large, thick yellow curved line is overlaid on the right side of the image.

07 Compensation

Automatische Genehmigung von Einmalzahlungen im Workflow

Beschreibung / Was ist neu?



- Um zu verhindern, dass Einmalzahlungen (Spot Awards) in einem Genehmigungsschritt nicht weiterkommen, können Administratoren Einmalzahlungen jetzt automatisch genehmigen, wenn die Genehmigenden nicht innerhalb einer bestimmten Anzahl von Tagen genehmigt haben.

Impact Analyse



- Mitarbeitende bekommen Anerkennung, sobald sie Ziele erreicht haben oder sich in ihrer Arbeit hervorgetan haben.
- Durch die automatische Genehmigung von Einmalzahlungen zeigt das Unternehmen, dass es die Leistung bemerkt hat, und stärkt die Werte, die dem Unternehmen wichtig sind.

Voraussetzung



- Provisioning:** Fügen Sie dem HRIS-Element **wfStepApprover** im Unternehmensdatenmodell XML ein neues Feld **Auto approve in Days** hinzu.
- Verwalten Sie Workflows direkt in der **Organisations-, Gehalts- und Stellenstruktur**.

Allgemein verfügbar

Major Release

Back to: Admin Center
Manage Organization, Pay and Job Structures

Search: Workflow WORKFLOW (SPOT) Advanced Create New: No Selection

Workflow: WORKFLOW (SPOT) Take Action

Workflow ID SPOT
Name WORKFLOW
Description DESCRIPTION
Future Dated Alternate Workflow

Step 1

Approver Type	Approver Role	Context	Auto Approve In Days	Relationship to Approver	Edit Transaction	No Approver Behavior	Respect Permission	Workflow Email Co
	Manager	Source	1	Employee	No Edit	Skip this Step	No	

Contributors

No data for Contributors available or you do not have the necessary permission.

Cc Role

No data for Cc Role available or you do not have the necessary permission.

Empfehlung



Manuelle Umstellung

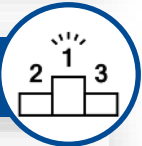
Erweiterungen für Planner Audit

Beschreibung / Was ist neu?



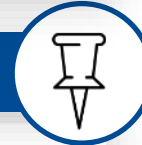
- Wir können jetzt auf die **Änderungshistorie** von Feldern als Teil des Planner Audits auf dem Arbeitsblatt und im Executive Review zugreifen.

Impact Analyse



- In der aktuellen Version können Sie den Änderungsverlauf des Planner-Audits auf dem Arbeitsblatt sowie den Executive Review anzeigen und herunterladen.

Voraussetzungen



- Um Planner Audit zu aktivieren, gehen Sie zu **Compensation Home >Template Name> Plan Setup Settings** and check **Enable Planner Audit**.
- Role-Based-Permission > User Permissions Compensation and Variable Pay Planner Audit (Executive Review) - Compensation and Variable Pay permission**. Wählen Sie alle aus

Allgemein verfügbar

Major Release

Change History: 2023 Compensation & Equity Mohan Kumar (mkumar)

Start Date: MM/dd/yyyy End Date: MM/dd/yyyy Modified By: Employee Name: Go Reset

Employee Name	Field	Original Value	Current Value	Modified By	Modified By (Proxy User)	Modified On
Eileen Amos	Final Salary	\$355,200.00	\$358,752.00	Aanya Singh		2023-09-19 08:54:45 UTC
Eileen Amos	Merit	\$0.00	\$296.00	Aanya Singh		2023-09-19 08:54:45 UTC
Eileen Amos	Adjustment	\$0.00	\$2.00	Aanya Singh		2023-09-19 08:27:27 UTC
Eileen Amos	Total	\$0.00	\$2.00	Aanya Singh		2023-09-19 08:27:27 UTC
Laurent Moulet	Final Salary	€242,016.00	€246,856.32	Aanya Singh		2023-09-19 08:26:25 UTC
Laurent Moulet	Merit	€0.00	€403.36	Aanya Singh		2023-09-19 08:26:25 UTC
Eileen Amos	Final Salary	\$362,304.00	\$355,200.00	Aanya Singh		2023-09-19 08:26:25 UTC
Eileen Amos	Merit	\$592.00	\$0.00	Aanya Singh		2023-09-19 08:26:25 UTC
Akane Audrey	Final Salary	¥2,004,000.00	¥2,044,080.00	Aanya Singh		2023-09-19 08:26:24 UTC
Akane Audrey	Merit	¥0.00	¥3,340.00	Aanya Singh		2023-09-19 08:26:24 UTC

Budgets Approvals Instructions

Export Change History Columns Filter Options Functional Currency (USD)

Empfehlung



Automatische Aktivierung

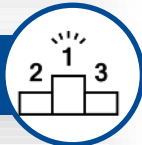
Zusätzliche anwendungsspezifische Regelszenarien

Beschreibung / Was ist neu?



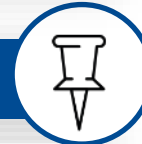
- Das „Basic Rule Scenario“ steht weiterhin zur Verfügung, es wird jedoch empfohlen, Regeln mit den neuen anwendungsspezifischen Regelszenarien zu erstellen.

Impact Analyse



- Regeln, die auf anwendungsspezifischen Regelszenarien basieren, bergen ein geringeres Risiko von Fehlkonfigurationen, und der Prozess der Regelerstellung ist einfacher.

Voraussetzungen



- Die neuen Regelszenarien sind verfügbar unter **AdminCenter > Configure Business Rules > (Create New Rule) > Rule Category.**

Allgemein verfügbar

Major Release

Define Eligibility Rule for Variable Pay Planning

You can use this scenario to create rules for Variable Pay plans defining employee eligibility based on their data in Employee Central. You can also use this scenario to define employee eligibility for a bonus plan.

Rule Name*

Rule ID*

Start Date*

Description

Base Object*

- Job History
- Compensation Information
- Employment Details
- Personal Information

the Compensation eligibility rule.

Continue

Empfehlung



Automatische Aktivierung

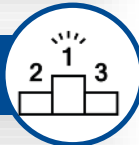
Verbesserte Unterstützung für benutzerdefinierte Validierungen

Beschreibung / Was ist neu?



- SAP unterstützt jetzt bis zu 20 benutzerdefinierte Validierungen für benutzerdefinierte Spalten in **Vergütungs- und Gesamtvergütungsvorlagen**, anstelle von bis zu 5 benutzerdefinierten Validierungen in der vorherigen Version.

Impact Analyse



- Anzahl der benutzerdefinierten Validierungen können für Ihre Vorlagen erhöht werden, was zusätzliche Flexibilität bei der Gestaltung Ihres Vergütungsplanungsprozesses bietet.

Voraussetzungen



- Compensation Home > Plan Setup > Design Worksheet > Add Column > Custom to add custom columns

Allgemein verfügbar

Minor Release

The screenshot shows a configuration panel for a column. It includes the following elements:

- Validation:** Radio buttons for "No validation" (selected) and "Set enumerated values".
- Custom Validation:** Radio buttons for "No validation" (selected), "Warning", and "Error". This section is highlighted with a red box.
- Column width:** A text input field containing the value "6".
- Other Options:** Checkboxes for "Hide this column on the form", "Reloadable", "Reportable", "Enable Rules Eligibility", and "Exportable hidden column".
- Permissions by Role:** A dropdown menu currently set to "Modify view/edit access by role".

Empfehlung



Manuelle Umstellung

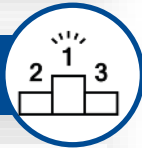
Verbesserungen bei der Ermittlung der Währung mit Standardrichtlinien für Reward and Recognition

Beschreibung / Was ist neu?



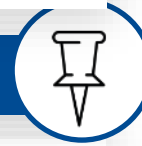
- Die **Währung** ist nun ein **Standardkriterium** für **Guidelines**, um die Währung eines Empfängers mit Spot-Award-Programmen zu bestimmen.

Impact Analyse



- Durch diese Verbesserung werden die Auszeichnungen optimal auf die Landeswährung des Auszeichnungsempfängers abgestimmt.

Voraussetzungen



- Aktualisieren Sie die Guidelines für alle bestehenden währungsbasierten Prämienprogramme, um sicherzustellen, dass die Spalte **GUIDELINE_CURRENCY_CODE** gültige Währungscode enthält und nicht einen Platzhalter "*" (Sternchen) anstelle eines Währungscode enthält.

Allgemein verfügbar

Minor Release

This example of the **GuidelinesData** spreadsheet shows valid currency codes entered for all rows of the **GUIDELINE_CURRENCY_CODE** column.

GUIDELINE_ORDER	COUNTRY	CATEGORY_NAME	LEVEL_NAME	GUIDELINE_AMOUNT	GUIDELINE_CURRENCY_CODE	GUIDELINE_MIN_AMOUNT	GUIDELINE_MAX_AMOUNT	GUIDELINE_INCREMENT_AMOUNT
1	*	*	*	10	EUR	10	20	5
2	2*	*	*	20	INR	20	40	5
3	3*	*	*	30	BRL	30	60	5
4	4*	*	*	40	USD	40	80	5

Empfehlung



Automatische Aktivierung

Verbesserte Ausführung von HRIS-Synchronisierungsaufträgen

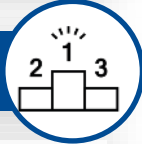
(die durch Datenimport oder API-Übertragungen ausgelöst werden)

Beschreibung / Was ist neu?



- Bisher wurde ein durch Datenimport oder API-Übertragungen ausgelöster HRIS-Synchronisierungsauftrag sofort ausgeführt.
- Jetzt wartet der Auftrag bis zu 10 Minuten vor dem Start, so dass alle Datenänderungen durch Datenimport oder API-Übertragungen während der Wartezeit durch eine einzige Auftragsausführung synchronisiert werden.

Impact Analyse



- Diese Änderung optimiert die Ressourcenzuweisung für die Auftragsausführung und verbessert die allgemeine Systemstabilität.

Voraussetzungen



- keine

Allgemein verfügbar

Minor Release

Admin Center / Scheduled Job Manager

Scheduled Job Manager

Job Monitor Job Scheduler Upcoming Jobs

Job Request ID: Job Name: Job Type: HRIS Sync Status: All Creation Date:

[+ Create Job Request](#)

Job Request ID	Job Name	Job Type	Recurring	Dependent Of	Status	Creation Time (Local Time)	Actions
180128	System-Triggered Job Request for HRIS Sync	HRIS Sync			Submitted	Aug 17, 2023, 4:50:53 PM (+08:00)	
8550	HRIS Sync	HRIS Sync	✓		Submitted	Mar 3, 2020, 2:26:18 PM (+08:00)	

Empfehlung



Automatische Aktivierung



08 People Analytics

Abschaffung verschiedener Berichtstypen

Beschreibung / Was ist neu?



Bis 2024 bis 2025 werden einige Berichtstypen veraltet sein:

Einstellung der Klassischen Berichte:

werden am 22. November 2024 gelöscht

Einstellung von Canvas-Berichten:

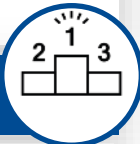
Wird am 21. November 2025 gelöscht

Einstellung von Kachel- und Dashboard-Berichten:

Wird am 21. November 2025 gelöscht

Einstellung der Tabellenberichte:

Wird am 21. November 2025 gelöscht



Impact Analyse

- Das Ende der Entwicklung für alle diese Berichtstypen beginnt am 17. November 2023. Das bedeutet, dass SAP keine neuen Erweiterungen mehr bereitstellen wird.
- Nach dem 22. November 2024 und dem 21. November 2025 wird SAP keinen Support mehr für diese Berichtstypen bereitstellen.

Generell verfügbar

Major

Info



Automatische Aktivierung

Verfügbarkeit der Live-Verbindung von SAP SuccessFactors zu SAP Analytics Cloud

Beschreibung / Was ist neu?



- Greifen Sie auf Ihre SAP SuccessFactors-Daten zu, um Berichte in SAP Analytics Cloud zu erstellen
- SAP Analytics Cloud bietet mehr Funktionen und Möglichkeiten, die Sie jetzt für die Erstellung Ihrer SAP SuccessFactors-bezogenen Berichte nutzen können.

Voraussetzung



- Sie haben eine aktive Lizenz für die SAP Analytics Cloud
- Aktivieren Sie die Live-Verbindung zwischen SFSF und SAP Analytics Cloud
- Sie haben die Live-Verbindung im SAP Analytics Cloud-Tenant konfiguriert
- Sie haben Stories in PA im SFSF-Tenant aktiviert und konfiguriert
- Sie haben einen gemeinsamen IAS zwischen SFSF, Stories und SAP Analytics Cloud.

Universal

Major

Info



Aktivierung automatisch

Erweiterungen im Zusammenhang mit der Unified Story Experience

Beschreibung / Was ist neu?



- SAP Analytics Cloud hat eine Reihe von Änderungen eingeführt, um Story-Berichte als Teil der Unified Story Experience zu verbessern.
- Die Verbesserungen des einheitlichen Story-Erlebnisses verbessern die allgemeine Benutzererfahrung.

Voraussetzungen



- Die Aktualisierungen sind in Stories verfügbar, für welche der optimierte Ansichtsmodus aktiviert wurde. Für vorhandene Beiträge (die mit dem klassischen Design erstellt wurden) sind die Aktualisierungen verfügbar, nachdem Sie sie konvertiert und auf das optimierte Design aktualisiert haben.

Universal

Major

Einige dieser neuen Erweiterungen für Unified Story Experience:

- Konvertierung klassischer responsiver Seiten in Optimized Story Experience
- Unterstützung für überblendete Diagramme im optimierten Design-Erlebnis
- Reorganisiertes Rechtsklick- und Kontextmenü für Diagramme
- Einzelne Mitglieder in Tabellen filtern
- Bereichsfilter für nichtnumerische Dimensionen festlegen
- Deaktivieren der Option "Filter hinzufügen" für Story-Viewer
- Mitgliedsname beim Scrollen sichtbar halten
- Dimensionssummen in Balkendiagrammen anzeigen
- Kreuzberechnungen für Diagramme in optimierten Designmodellen erstellen

Info / Empfehlung



Aktivierung automatisch

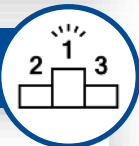
Neue Berechtigung, die es Benutzern ermöglicht, vollständige Organisationsdaten in Story-Berichten anzuzeigen

Beschreibung / Was ist neu?



- Eine neue Berechtigung mit dem Namen "Uneingeschränkter Zugriff auf alle Organisationsdaten in Story-Berichten" wurde im Abschnitt "Berechtigung zur Berichterstellung" hinzugefügt.
- Mit dieser Berechtigung kann der Benutzer die vollständigen Daten aller Mitarbeiter Ihrer Organisation in Story-Berichten einsehen.

Impact Analyse



- Seien Sie vorsichtig mit dieser Berechtigung, da sie uneingeschränkten Zugriff auf alle Organisationsdaten in Story Reports bietet.

Voraussetzungen



- Zuweisung der Berechtigung an eine spezifische Rolle

Allgemein verfügbar

Major

Empfehlung



Aktivierung automatisch

Haben Sie Fragen?



Kommen Sie auf uns zu.

Follow us:

-  <https://www.xing.com/companies/projekt0708gmbh>
-  <https://www.linkedin.com/company/projekt0708-gmbh>
-  <https://twitter.com/projekt0708>
-  <https://www.facebook.com/projekt0708>
-  https://www.youtube.com/channel/UCW4t6y_YdRkk8MnATNIQliQ
-  <https://www.projekt0708.de/unternehmen.html#podcast>